

## 716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2019

### EIDON S.R.L. IMPRESA SOCIALE

#### DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CASALNUOVO DI NAPOLI NA VIA  
NAPOLI 67

Codice fiscale: 09234431212

Forma giuridica: SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA

#### Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE .....	2
Capitolo 2 - VERBALE .....	18
Capitolo 3 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA .....	19
Capitolo 4 - RELAZIONE SINDACI .....	21

# BILANCIO SOCIALE 2019

FORMAZIONE

CONSULENZA

ISTRUZIONE

SERVIZI PER IL LAVORO



**eidon**  
apprendere conoscere sapere

ENTE ACCREDITATO REGIONE CAMPANIA 03048/08/19



Tutti gli uomini per natura tendono al sapere

(Aristotele)

## Sommario

<b>PREMESSA</b>	<b>3</b>
<b>NOTA METODOLOGICA</b>	<b>3</b>
<b>SEZIONE A</b>	<b>4</b>
<b><i>Informazioni generali sull'Associazione e sugli amministratori</i></b>	<b>4</b>
1. Ragione sociale, dati costitutivi ed indirizzo	4
2. Amministratori e cariche	4
3. Settore di attività e scopi dell'Ente	5
4. Storia, Mission e valori fondanti	5
<b>SEZIONE B</b>	<b>8</b>
<b><i>Struttura e Governance</i></b>	<b>8</b>
A) Informazioni sull'oggetto sociale come previsto nello statuto	8
B) Forma giuridica	8
C) Previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo	8
D) Modalità seguite per la nomina degli amministratori	9
E) Particolari deleghe conferite agli amministratori	9
F) Stakeholders	9
G) Mappa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione:	10
H) Principali reti e collaborazioni attive	10
<b>SEZIONE C</b>	<b>11</b>
<b>Obiettivi e Attività</b>	<b>11</b>
a) Finalità principali di Eidon Srl Impresa Sociale in coerenza con quanto previsto nell'atto costitutivo e con riferimento agli obiettivi di gestione dell'ultimo anno	11
a1) Obiettivi e principi ispiratori	11
a2) Gli obiettivi della formazione superiore per l'occupabilità dei giovani, della formazione continua e aziendale, dei servizi per il lavoro, l'inserimento e l'inclusione sociale	12
b) Principali attività che Eidon Srl pone in essere in relazione all'oggetto sociale, con descrizione dei principali progetti attuati nel corso dell'anno	12
b1) Settori di intervento	13
b.2) Formazione per le imprese e i lavoratori – i fondi interprofessionali	13
c) Qualità e soddisfazione del cliente	13
<b>SEZIONE D</b>	<b>14</b>
<b>Esame Situazione Finanziaria</b>	<b>14</b>
A. Analisi delle entrate e dei proventi:	14
B. Per quanto attiene all'analisi delle uscite e degli oneri, sempre relative alla gestione caratteristica, è ben dettagliata e specificata nei prospetti che seguono:	14
C. Tutti i costi sostenuti, di cui alle tabelle precedenti sono stati inerenti la gestione caratteristica dell'impresa a totale supporto delle attività istituzionali.	16
D. La società non ha effettuato alcuna raccolta di fondi.	16
E. In conseguenza del punto precedente, non esistono costi per raccolta fondi.	16
	2



## CONCLUSIONI

16

### PREMESSA

Il Bilancio Sociale è stato redatto non solo con l'obiettivo di rendicontare l'osservanza delle finalità sociali della nostra organizzazione, come previsto dalla legge, ma anche con l'obiettivo di rappresentare il percorso di responsabilità sociale di EIDON SRL IMPRESA SOCIALE ed individuare quali possono essere gli strumenti per migliorare sempre di più il nostro operato. Essere socialmente responsabili significa considerare le conseguenze delle nostre scelte e delle nostre azioni e fare in modo che tali conseguenze possano soddisfare le aspettative di tutti gli interlocutori, nel rispetto dell'equilibrio dei vari interessi. Il Bilancio Sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale opera l'impresa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale si rende conto, ai diversi interlocutori (che nel linguaggio corrente vengono definiti "stakeholders", portatori di interesse), interni ed esterni, della propria mission, degli obiettivi, delle strategie e delle attività svolte.

### NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale chiuso al 31.12.2019 è stato redatto in base ai principi dettati dal D.Lgs.155/06, dagli standard di base stabiliti dal G.B.S. (Gruppo di studio per il bilancio sociale), dalla raccomandazione elaborata dalla Commissione Aziende no-profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e dalle linee guida del Decreto Attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24.01.08 pubblicato in data 11.04.08 G.U. n. 86 in ottemperanza dell' art. 10, comma 2 del sopracitato D.Lgs. 155/06.

Il presente bilancio sociale fa riferimento all'esercizio finanziario 2019 di EIDON SRL Impresa Sociale in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali l'ente interagisce.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio.

3



Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

## **SEZIONE A**

### ***Informazioni generali sull'Associazione e sugli amministratori***

#### **1. Ragione sociale, dati costitutivi ed indirizzo**

Ragione sociale: EIDON SRL IMPRESA SOCIALE

Anno di costituzione: 2019

Numero e Data di Iscrizione al Registro Imprese (sezione Imprese Sociali): N. 9234431212 dal 15/05/2019

Repertorio economico amministrativo (REA): NA-1017958

Sede Legale: Via Napoli 67, Casalnuovo di Napoli (NA)

Sede Operativa: Via Campania 3, Melito di Napoli (NA)

#### **2. Amministratori e cariche**

Presidente del Consiglio di Amministrazione nominato con atto del 08/05/2019:

Emanuele Scutto, Rappresentante dell'impresa. Nato a Napoli il 26/03/1981, CF: SCTMNL81C26F839F, domicilio in Via Aniello Falcone 198, 80127 Napoli. Durata in carica: fino alla revoca.

Consigliere nominato con atto del 08/05/2019:

Esposito Luigi, nato a Napoli il 04/12/1984 CF: SPSLGU84T04F839X, domicilio in Via Cilea 1, 80018 Mugnano di Napoli (Na).

Consigliere nominato con atto del 08/05/2019:

Di Parma Salvatore, nato a Napoli il 30/09/1985 CF: DPRSVT85P30F839A, domicilio in Via Armando Virnicchi 291, 80013 Casalnuovo di Napoli (Na).



### **3. Settore di attività e scopi dell'Ente**

Settore di attività: formazione, qualificazione, riqualificazione professionale, sviluppo e miglioramento professionale dei lavoratori autonomi e lavoratori dipendenti di tutte le categorie elevandone la formazione culturale e generale.

Scopi: mantenere contatti costanti con le imprese industriali del territorio ed analizzare i loro fabbisogni formativi;

progettare e realizzare attività destinate a giovani in obbligo formativo, diplomati e laureati e consolidare il ruolo dell'istruzione e formazione professionale nei settori caratteristici dell'economia regionale;

progettare e realizzare attività formative e di orientamento per giovani disoccupati al fine di poter rispondere alle esigenze di competenze professionali delle imprese;

progettare e realizzare corsi di formazione e percorsi di sviluppo di carriera per personale occupato, sia per il loro aggiornamento che per la loro riqualificazione professionale o, attraverso il bilancio di competenze, per la loro ricollocazione;

realizzare attività per la formazione degli assunti con il contratto di apprendistato;

integrarsi con il sistema scolastico progettando e realizzando percorsi formativi e di orientamento sia con le Scuole Superiori che con l'Università;

realizzare, al termine dei percorsi formativi, attività di placement degli allievi;

promuovere l'utilizzo delle Politiche attive del lavoro da parte delle imprese e dei professionisti.

### **4. Storia, Mission e valori fondanti**

Eidon Srl nasce il 08/05/2019 e nello stesso anno, acquisisce la qualifica di Impresa Sociale con lo scopo di esercitare in via stabile e principale un'attività di impresa di interesse generale e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività.



La Società, adeguandosi al disposto del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 in materia di impresa sociale, integra la missione strategica dell'Associazione senza scopo di lucro denominata "EIDON" promuovendo:

- la formazione, la qualificazione, la riqualificazione professionale, lo sviluppo ed il miglioramento professionale dei lavoratori autonomi e dei lavoratori dipendenti di tutte le categorie elevandone la loro formazione culturale generale;
- la formazione volta all'assolvimento dell'obbligo di istruzione e del diritto-dovere all'istruzione ed alla formazione per come previsto dalla normativa in vigore;
- la formazione, l'orientamento e la qualificazione professionale dei giovani per il loro inserimento nel mercato del lavoro;
- la qualificazione, l'orientamento e la riqualificazione professionale dei lavoratori disoccupati, in cassa integrazione ed immigrati al fine di favorire il loro reinserimento nel mondo del lavoro;
- la collocazione e l'attività lavorativa dei giovani portatori di handicap;
- la formazione di lavoratori mirata allo svolgimento dei compiti ai quali sono chiamati, sia di carattere generale che inerenti la sicurezza sul lavoro nonché la formazione, l'aggiornamento e la riqualificazione professionale per il conseguimento di patenti di mestieri, di certificati di abilitazione professionale e di Alta Formazione Professionale;
- la crescita morale, culturale e civile dei lavoratori e dei cittadini nel quadro di un sistema di educazione permanente;
- l'orientamento e la realizzazione di iniziative ed interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- la formazione e l'aggiornamento professionale del personale docente e non docente delle scuole ed istituti di ogni ordine e grado;
- la formazione negli ambiti della Didattica e metodologie; Metodologie e attività laboratoriali; Innovazione didattica e didattica digitale; Didattica per competenze e competenze trasversali; Educazione alla cultura economica; Orientamento e Dispersione scolastica; Bisogni individuali e sociali dello studente; Problemi della valutazione individuale e di sistema; Alternanza scuola-lavoro; Inclusione scolastica e sociale; Dialogo interculturale e interreligioso; Gestione della classe e problematiche relazionali; Conoscenza e rispetto della

6



realtà naturale e ambientale; Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; Sviluppo della cultura digitale ed educazione ai media; Cittadinanza attiva e legalità; Didattica delle singole discipline previste dagli ordinamenti.

- l'organizzazione e gestione di eventi e di attività culturali, artistiche, di impatto sportivo o ricreative di interesse sociale, incluse quelle editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato;
- la formazione ed impiego di volontari in servizio civile.

Avvalendosi di un team di professionisti nell'area della progettazione e della consulenza, Eidon Srl Impresa Sociale opera su tutto il territorio nazionale, principalmente nei seguenti mercati:

- Formazione Continua finanziata dai Fondi Interprofessionali,
- Formazione normata dalla Regione Campania,
- Formazione docenti delle scuole di ogni ordine e grado,
- Sicurezza e Igiene sui luoghi di lavoro sul lavoro,
- Politiche attive del lavoro,
- Consulenza aziendale e finanza agevolata

Il nostro obiettivo principale è rispondere in maniera concreta alle problematiche e alle esigenze sempre più articolate legate ai fabbisogni formativi dei giovani in cerca di occupazione, delle imprese e del mercato del lavoro.

Siamo convinti che per offrire servizi formativi di qualità occorre partire dalla conoscenza dell'impresa, dall'ascolto della sua storia, dall'analisi delle aree di criticità che incontra.

Solo così è possibile definire una strategia consulenziale saldamente ancorata al business aziendale, che risponda alle esigenze emerse.

Questa prassi operativa si traduce nella capacità di porre al centro la diagnosi dei problemi e di individuare le leve per raggiungere risultati tangibili.

Eidon Srl Impresa Sociale è accreditata presso la Regione Campania per le attività di Formazione Professionale ed è certificata in Qualità secondo la norma UNI: EN ISO 9001/2015, pertanto abilitata alla presentazione ed alla gestione di Piani di Formazione finanziati dalla Regione Campania e da tutti i Fondi Paritetici Interprofessionali.



## **SEZIONE B**

### ***Struttura e Governance***

#### **A) Informazioni sull'oggetto sociale come previsto nello statuto**

Obiettivo prioritario di EIDON SRL Impresa Sociale è quello di proporre un modello integrato di formazione professionale, in grado di rispondere ai bisogni primari di giovani ed adulti, di uomini e donne, di disoccupati ed occupati e di supportare la crescita delle Istituzioni, delle comunità territoriali e degli operatori economici locali.

In quest'ottica, eminentemente educativa, si radica l'attenzione alla dimensione sociale della formazione incentrata sul valore del rispetto della persona in quanto portatrice di bisogni e di capacità nonché sugli elementi che possono promuovere una sempre maggiore qualità della vita: prioritariamente lavoro e benessere, ma anche vivibilità delle comunità, e valorizzazione di tutte le risorse.

Impresa sociale dunque come mezzo per progettare nuove combinazioni e nuovi modi di cooperare per la costruzione di una responsabilità congiunta in grado di promuovere lo sviluppo di ogni individuo e della comunità di riferimento.

#### **B) Forma giuridica**

La forma giuridica adottata è quella di società a responsabilità limitata, dal 02/07/2019 ha assunto la qualifica di Impresa Sociale

#### **C) Previsioni statutarie relative all'amministrazione e al controllo**

L'amministrazione è affidata ad un Consiglio di Amministrazione composto da tre amministratori, confermato in data 08/05/2019 e non essendo stati superati i limiti di cui all'art. 11 D.Lgs. 155/06, non è stato necessario istituire il controllo contabile



#### **D) Modalità seguite per la nomina degli amministratori**

Gli amministratori sono stati nominati in sede di costituzione di società in data 08/05/2019 a tempo indeterminato.

#### **E) Particolari deleghe conferite agli amministratori**

Agli amministratori non sono state conferite particolari deleghe.

#### **F) Stakeholders**

Nell'erogazione dei servizi di formazione e di orientamento si intendono promuovere e realizzare:

- una sempre migliore condivisione dei progetti e degli obiettivi aziendali a tutti i livelli;
- la più completa soddisfazione del Sistema Cliente (allievi, committenti, mercato del lavoro);
- una più proficua collaborazione con i/le formatori/formatrici (coordinatori, docenti, consulenti, esperti, tutor) coinvolti nelle attività;
- una risposta adeguata ed efficiente alle richieste dei committenti.

Tali obiettivi vengono perseguiti attraverso l'implementazione dei processi di:

- Promozione della formazione continua delle risorse interne attraverso la partecipazione a specifici percorsi di sviluppo su tematiche di interesse professionale e/o trasversale;
- Coinvolgimento nelle attività di formatori e staff di progetto qualificati, in grado di testimoniare la continua ricerca della qualità e di supportare i partecipanti nel percorso di crescita personale.
- Monitoraggio della soddisfazione dei Clienti attraverso gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione della Qualità e individuazione, mediante il coinvolgimento diretto di tutto il personale, di soluzioni per il miglioramento continuo.
- Promozione di processi di innovazione nella ideazione e realizzazione di interventi formativi e di orientamento capaci di intercettare le nuove esigenze di professionalizzazione di cittadini e cittadine e di miglioramento delle azioni di responsabilità sociale a favore dei contesti di riferimento.

La Direzione si impegna a sostenere tutte le iniziative rivolte sia al miglioramento della Qualità per il Cliente, sia al miglioramento della Qualità per le persone che lavorano con e per la società attraverso processi di valorizzazione delle risorse. Tale politica, oltre ad essere sottoscritta dalla Direzione Generale, è stata condivisa da tutte le persone che lavorano per Eidon srl Impresa Sociale.



**G) Mappa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione:**

Regione Campania: Soggetto pubblico che, sulla base delle proprie funzioni costituzionali, in virtù di un rapporto di accreditamento, affida l'attività di formazione, finanziata Eidon Srl Impresa Sociale in qualità di soggetto attuatore

Ministeri (Lavoro e politiche sociali, Istruzione, etc.) e loro Agenzie Articolazioni del Governo che possono intervenire per regolare, finanziare, organizzare attività inerenti la formazione, l'orientamento, l'istruzione professionale, il sostegno alle persone fragili o disoccupate, etc., e con cui Eidon Srl Impresa Sociale entra in relazione nell'ambito di progetti o azioni nazionali. Eidon Srl collabora inoltre con i livelli territoriali del Ministero dell'Istruzione e con le Autonomie scolastiche. Comuni, Province, e loro forme associate; servizi socio-sanitari locali

Enti locali con cui Eidon Srl collabora in particolare nell'ambito di azioni di orientamento o per il sostegno alle persone fragili o con allievi portatori di handicap.

Fondi Interprofessionali Soggetti privati paritetici, destinatari di risorse pubbliche e di fondi provenienti dalle aziende e dai lavoratori, che affidano a Eidon Srl percorsi di formazione e riqualificazione del personale.

Aziende Soggetti privati che affidano a Eidon Srl la progettazione e lo svolgimento di corsi di qualificazione professionale e che beneficiano del miglioramento delle capacità professionali dei lavoratori.

Persone in cerca di occupazione, lavoratori con esigenza di riqualificazione, etc. Persone alle quali si rivolge l'attività prevalente del sistema di servizi offerti da Eidon Srl

Altri enti di formazione professionale, società di progettazione e di ricerca Soggetti coinvolti in associazioni temporanee, partenariati, rapporti di fornitura di servizi con Eidon Srl, nell'ambito delle rispettive attività istituzionali.

Collaboratori Eidon Srl Partecipano attivamente ai progetti nell'intera filiera della formazione e dei servizi, dalla progettazione all'attuazione, ai processi di monitoraggio e di amministrazione del sistema.

**H) Principali reti e collaborazioni attive**

Eidon Srl fa parte del sistema formativo accreditato della Regione Campania.

Ha sviluppato una rete di collaborazioni con i principali enti pubblici della regione, in particolare con le Autonomie scolastiche, i Comuni, la Regione Campania.



Inoltre sono state implementate le relazioni con le scuole, in particolare con gli istituti professionali, e con i servizi sociali e sanitari locali, per la gestione delle attività rivolte a utenza “fragile”

Eidon Srl ha ottenuto gli accreditamenti presso I seguenti Fondi Interprofessionali: Fonarcom, Formatemp e presso l’Ente Bilaterale Ebafo.

Sono state infine attivate proficue collaborazioni con altri Enti di Formazione e Agenzie per il lavoro al fine di accrescere la rete di collaborazioni e offrire un più ampio ventaglio di servizi. In particolare si è andata consolidando la collaborazione con Stoà Scpa e DA.DIF. Consulting Srl.

## SEZIONE C

### Obiettivi e Attività

#### **a) Finalità principali di Eidon Srl Impresa Sociale in coerenza con quanto previsto nell’atto costitutivo e con riferimento agli obiettivi di gestione dell’ultimo anno**

Eidon Srl svolge la propria attività nell’ambito della formazione professionale, con una presenza significativa nella gestione della formazione continua, dei fondi interprofessionali, nella formazione finanziata a sostegno dei giovani, dei disoccupati, dei lavoratori e delle imprese. Sviluppa la sua azione in sinergia con le imprese, promuovendo apprendistato e tirocini e partecipando ai progetti per le Politiche Attive del Lavoro promossi da Regione Campania e Anpal

#### **a1) Obiettivi e principi ispiratori**

Eidon Srl progetta e organizza i suoi servizi formativi in coerenza con i suoi scopi sociali per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività.

Da questi valori e da questi obiettivi, che Eidon Srl acquisisce e concretizza, coniugandoli con le trasformazioni della società contemporanea, discende il paradigma identitario, che intende con la propria azione promuovere la crescita della persona nei mutevoli e sempre più complessi contesti sociali, economici e produttivi. Attraverso la propria azione formativa, Eidon Srl intende inoltre promuovere le condizioni che rendano effettivo il diritto e il dovere al lavoro per tutti i cittadini. Da



questi principi discende la pianificazione strategica di Eidon Srl, i cui obiettivi sono sempre orientati a: - rafforzare e qualificare la formazione dei lavoratori, - aiutare i giovani a costruirsi un'identità personale e professionale, - promuovere la qualità del lavoro e delle competenze, - sostenere le persone a fronte dei cambiamenti sociali ed economici.

**a2) Gli obiettivi della formazione superiore per l'occupabilità dei giovani, della formazione continua e aziendale, dei servizi per il lavoro, l'inserimento e l'inclusione sociale**

Eidon Srl ha operato nel 2019 per la formazione professionale dei giovani disoccupati, attraverso l'erogazione di Interventi formativi altamente specializzanti nel campo delle nuove tecnologie digitali finanziati dal Fondo Formatemp. In particolare i corsi sono stati destinati a giovani laureati in architettura ed ingegneria.

Sono stati attivati percorsi formativi destinati agli studenti delle scuole di I e II grado nell'ambito del Progetto Scuola Viva IV Annualità

Ha Progettato, gestito e realizzato, in partnership con varie imprese della regione, piani e interventi formativi territoriali, settoriali, aziendali, finalizzati a sostenere le competenze dei lavoratori. Nel quadro del forte cambiamento sociale, tecnologico, di modelli organizzativi in atto nel nostro sistema produttivo, la formazione lungo tutto l'arco della vita non può essere solo uno slogan, ma deve essere praticata costantemente. Senza formazione continua, il diritto-dovere al lavoro può progressivamente sfumare, in mancanza di un costante aggiornamento delle competenze, e anche di una costante integrazione tra processi di innovazione aziendale (tecnologica e organizzativa) e sistemi di competenze del personale.

**b) Principali attività che Eidon Srl pone in essere in relazione all'oggetto sociale, con descrizione dei principali progetti attuati nel corso dell'anno**

In coerenza con i propri valori, con l'analisi sociale precedentemente espressa, coi nuovi bisogni di una società che cambia, Eidon Srl ha cercato di strutturare ulteriormente, nel corso dell'anno 2019, la propria scelta di operare non solo come un ente di formazione, ma come una impresa sociale in grado di interpretare e offrire servizi centrati sui bisogni integrali della persona, e basato quindi su



un'integrazione "forte" tra servizi per l'occupabilità e il lavoro, politiche sociali, sviluppo di competenze, formazione. In particolare, è stata formalizzata la partnership con la Apl DA.DIF. Consulting Srl per l'offerta di servizi per l'occupabilità e il lavoro.

Inoltre Eidon Srl ha promosso, tramite interventi formativi anche a titolo gratuito la cultura della sicurezza sul lavoro e ha fornito alle imprese del territorio un valido sostegno nell'attuazioni di interventi di miglioramento dei livelli di sicurezza dei lavoratori.

### **b1) Settori di intervento**

Oltre al settore della Sicurezza sui luoghi di lavoro, ricordiamo gli altri settori principali in cui opera Eidon Srl:

- Edilizia,
- Architettura e Ingegneria,
- Meccanica e automazione industriale,
- Nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT),
- Industria 4.0.

### **b.2) Formazione per le imprese e i lavoratori – i fondi interprofessionali**

L'anno 2019 è iniziato con una proficua collaborazione con il Fondo Fondimpresa, ma sono state attivate anche ulteriori collaborazioni con i Fondi Fonarcom, Fondirigenti e Formatemp. In particolare l'Ente ha partecipato attivamente agli Avvisi 2/2019 di Fondimpresa, Avviso 4/2019 di Fonarcom, Avviso 1/2020 di Fondirigenti.

### **c) Qualità e soddisfazione del cliente**

La sede operativa di Eidon Srl è certificata UNI EN ISO 9001:2015 (Certificazione n. 3900797 rilasciata da LL-C il 26/05/2020). La certificazione fa riferimento all'ambito "Progettazione ed erogazione di attività formative e di orientamento" (EA 37). Il sistema qualità dell'impresa serve a definire in maniera chiara il processo dei monitoraggi e della valutazione delle attività che si realizzano. Eidon Srl misura e valuta la prestazione del proprio sistema di gestione per la qualità, attraverso rilevazioni e analisi pianificate e sistematiche della soddisfazione o insoddisfazione del cliente.



## SEZIONE D

### Esame Situazione Finanziaria

#### A. Analisi delle entrate e dei proventi:

I proventi rientrano nell'ambito della gestione caratteristica istituzionale nel rispetto dei requisiti di cui al D.Lgs. 155/06.

#### B. Per quanto attiene all'analisi delle uscite e degli oneri, sempre relative alla gestione caratteristica, è ben dettagliata e specificata nei prospetti che seguono:

#### CONTO ECONOMICO 2019

	<b>2019</b>
Ricavi netti	22.584
Costi per il personale	0
Costi diretta imputazione variabili	0
<b>Margine di contribuzione industriale</b>	<b>22.584</b>
Costi commerciali variabili	5.168
oneri diversi di gestione	568
<b>Margine di contribuzione operativo</b>	<b>16.848</b>
Costi di struttura	331
<b>Margine operativo lordo</b>	<b>16.517</b>
Proventi finanziari	0
Oneri finanziari	45
<b>Risultati finanziari</b>	<b>-45</b>
<b>Reddito di esercizio</b>	<b>16.472</b>
<b>Imposte</b>	<b>562</b>
<b>Utile netto</b>	<b>15.910</b>
<b>Stato patrimoniale</b>	
<b>ATTIVITA'</b>	<b>2019</b>
Cassa e banche	5.052
Crediti verso clienti	
Crediti verso soci p/vers.ti ancora dovuti	7.500
Crediti a breve	22.706
Ratei e risconti	0
<b>Totale attività correnti</b>	<b>35.258</b>
Immobilizzazioni tecniche	1.776
Fondi ammortamento	235
<b>Immobilizzazioni tecniche nette</b>	<b>1.541</b>
Oneri pluriennali	0
Immobilizzazioni finanziarie	0
<b>Totale attività fisse</b>	<b>1.541</b>



<b>Totale capitale investito netto</b>	<b>36.799</b>
<b>PASSIVITA'</b>	<b>2019</b>
Debiti verso banche	0
Debiti verso fornitori	4.250
Altri debiti a breve	6.639
<b>Totale debiti a breve termine</b>	<b>10.889</b>
Debiti a medio lungo termine	
Fondo indennità anzianità	0
<b>Debiti a medio/lungo termine</b>	<b>0</b>
<b>Totale mezzi di terzi</b>	<b>10.889</b>
Capitale sociale e riserve	10.000
<b>Utile di esercizio</b>	<b>15.910</b>
<b>Totale mezzi propri</b>	<b>25.910</b>
<b>Totale passività</b>	<b>36.799</b>

#### *Calcolo del valore aggiunto 2019*

<b>Valore della produzione</b>		<b>22.584,00</b>
Materie Prime	0,00	
Servizi	5.168,00	
Godimento beni di terzi	96,00	
Oneri diversi di gestione	568,00	
Totale B		<b>5.832,00</b>
<b>Valore aggiunto Caratt.Lordo</b>		<b>16.752,00</b>
Componenti acc. Straordinari		
Proventi e oneri straordinari	45,00	
Totale C		<b>45,00</b>
<b>valore agg.to globale lordo</b>		<b>16.707,00</b>
Valore aggiunto caratt.Netto		
Ammortamenti	235,00	
Totale B10		<b>235,00</b>
<b>Valore Aggiunto Globale</b>		<b>16.472,00</b>

#### *Riparto valore aggiunto 2019*

Remunerazione Personale		0,00
Remunerazione P.A.		562,00
<b>Controllo x differenza</b>		<b>15.910,00</b>

#### *Indici di Bilancio 2019*

Crediti entro esercizio	22.706,00	
Att. Fin. Immobilizzazioni	0,00	
Disponibilità liquide	5.052,00	<b>27.758,00</b>
Debiti entro esercizio	10.889,00	
Debiti oltre esercizio		
Ratei e risconti passivi		<b>10.889,00</b>
<b>Indice liquidità</b>		<b>2,55</b>



Capitale Investito (Att.Patrim.)	36.800,00	
Patrimonio Netto	25.910,00	
<b>Rapporto Indebitamento</b>		<b>1,42</b>

Credito Att. Circolante	22.706,00	
Ricavi	22.584,00	
<b>Rateizzo Crediti</b>		<b>361,94</b>

**C. Tutti i costi sostenuti, di cui alle tabelle precedenti sono stati inerenti la gestione caratteristica dell'impresa a totale supporto delle attività istituzionali.**

**D. La società non ha effettuato alcuna raccolta di fondi.**

**E. In conseguenza del punto precedente, non esistono costi per raccolta fondi.**

## CONCLUSIONI

Il presente bilancio rappresenta in maniera veritiera la situazione della società al 31.12.2019.

IL PRESIDENTE DEL CDA  
(SCUOTTO EMANUELE)

"Il sottoscritto Emanuele Scuotto nato a Napoli il 26.03.1981 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società."

EIDON SRL IMPRESA SOCIALE

Codice fiscale 09234431212

---

**EIDON SRL IMPRESA SOCIALE**  
**Codice fiscale 09234431212 – Partita iva 09234431212**  
**Via Napoli 67- 80013 CASALNUOVO DI NAPOLI (NA)**  
**Numero R.E.A NA -1017958**  
**Registro Imprese di NAPOLI n. 09234431212**  
**Capitale Sociale € 10.000,00 di cui versato € 2.500,00**

## **VERBALE DI ASSEMBLEA**

L'anno 2020 il giorno 28 del mese di giugno, alle ore 10:00, presso la sede legale in Via Napoli 67- Casalnuovo (NA), si è riunita l'Assemblea ordinaria dei soci della Società EIDON SRL IMPRESA SOCIALE.

Assume la presidenza dell'Assemblea il Sig. Scuotto Emanuele.

Il Presidente constatato che l'Assemblea è stata regolarmente convocata mediante avviso affisso presso la sede sociale così come previsto dall'art. 12.1.1 dello statuto, contenente il seguente o.d.g.:

1. Presentazione del Bilancio al 31.12.2019, composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalle Informazioni in calce allo Stato Patrimoniale;
2. Approvazione del Bilancio al 31.12.2019, deliberazione in merito alla destinazione del risultato di esercizio;
3. Presentazione del Bilancio Sociale al 31.12.2019;
4. Approvazione del Bilancio Sociale al 31.12.2019;
5. Varie ed eventuali.

l'ora e il luogo della seduta e che trascorsa oltre mezz'ora dall'orario stabilito nell'avviso di convocazione sono presenti n° 1 socio su n° 3, fa rilevare che il numero dei soci presenti non raggiunge quello richiesto dallo statuto per la validità delle assemblee in prima convocazione.

Dichiara pertanto che l'assemblea non è validamente costituita al fine di deliberare su quanto posto dall'ordine del giorno; dichiara altresì che l'assemblea è andata deserta e scioglie l'adunanza.

Dichiara quindi la riunione rinviata alla seconda convocazione già fissata per il giorno 27/07/20, alle ore 11:00, presso la stessa sede.

Il Presidente

EMANUELE SCUOTTO

"Io sottoscritto Scuotto Emanuele nato a Napoli il 26.03.1981, in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione, dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società".

EIDON SRL IMPRESA SOCIALE

Codice fiscale 09234431212

EIDON SRL IMPRESA SOCIALE

Codice fiscale 09234431212

**EIDON SRL IMPRESA SOCIALE**  
**Codice fiscale 09234431212– Partita iva 09234431212**  
**Via Napoli 67- 80013 CASALNUOVO DI NAPOLI (NA)**  
**Numero R.E.A NA -1017958**  
**Registro Imprese di NAPOLI n. 09234431212**  
**Capitale Sociale € 10.000,00 di cui versato € 2.500,00**

### VERBALE DI ASSEMBLEA

Addì 27.07.2020, presso la sede legale in Via Napoli 67- Casalnuovo (NA), si è riunita in seconda convocazione, la prima essendo andata deserta, l'assemblea ordinaria dei soci della società, EIDON SRL IMPRESA SOCIALE, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Presentazione del Bilancio al 31.12.2019, composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalle Informazioni in calce allo Stato Patrimoniale.
2. Approvazione del Bilancio al 31.12.2019, deliberazione in merito alla destinazione del risultato di Esercizio.
3. Presentazione del Bilancio Sociale al 31.12.2019, lettura Relazione del Sindaco Unico.
4. Approvazione del Bilancio Sociale al 31.12.2019.
5. Varie ed eventuali.

Alle ore 11:30 constatata la regolarità della convocazione, nel rispetto della normativa che impone il distanziamento sociale per la gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, con la presenza dei soci signori:

SCUOTTO EMANUELE	33,34 %
ESPOSITO LUIGI	33,33 %
DI PARMA SALVATORE	33,33 %

che rappresentano il 100% del capitale sociale, il Presidente del Consiglio di Amministrazione il Sig. Scutto Emanuele dichiara validamente costituita l'assemblea a norma di legge ed abilitato a deliberare su quanto posto all'ordine del giorno, ne assume la presidenza a norma di statuto e chiama il Sig. Di Parma Salvatore a svolgere le funzioni di Segretario.

Sul primo punto all'ordine del giorno il Presidente sottopone all'assemblea il bilancio consuntivo al 31.12.2019 che si chiude con un utile di esercizio di € 15.911.

Passati alla trattazione del secondo punto all'ordine del giorno il Presidente sottopone all'assemblea la seguente proposta di destinazione dell'utile di esercizio: € 796,00 a Riserva Legale, € 15.111 a Riserva

EIDON SRL IMPRESA SOCIALE

Codice fiscale 09234431212

EIDON SRL IMPRESA SOCIALE

Codice fiscale 09234431212

Statutaria Indivisibile, in conformità a quanto previsto dall'art.3 del D.Lgs. 3 Luglio 2017 n.112.

L'assemblea, al termine di un'approfondita discussione, nel corso della quale ogni singola posta del bilancio viene, unitamente alle informazioni in calce allo Stato Patrimoniale, attentamente esaminata, delibera l'approvazione del bilancio e la proposta di destinazione del risultato di esercizio.

Sul terzo punto all'ordine del giorno il Presidente sottopone all'assemblea il Bilancio Sociale al 31.12.2019 e da' lettura della Relazione al Bilancio Sociale del Sindaco Unico Dott.ssa Ilaria Papa.

L'assemblea, dopo aver attentamente discusso ed udito quanto esposto dal Presidente sulle prospettive future della società, delibera all'unanimità l'approvazione del Bilancio Sociale al 31.12.2019.

Sul quinto punto all'ordine del giorno, nessuno avendo chiesto la parola, la seduta è tolta alle ore 13.15 previa redazione, lettura e approvazione del presente verbale.

Il Segretario  
Di Parma Salvatore

Il Presidente  
Scuotto Emanuele

"Io sottoscritto Scuotto Emanuele nato a Napoli il 26.03.1981, in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione e, dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società".

EIDON SRL IMPRESA SOCIALE

Codice fiscale 09234431212

**RELAZIONE DEL REVISORE LEGALE DEI CONTI AL BILANCIO SOCIALE  
DI ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2019 REDATTA AI SENSI  
DELL'ART. 2429, CO. 2, C.C.**

All'assemblea dei soci dell'Impresa Sociale " EIDON Srl "  
Sede legale in Casalnuovo di Napoli  
Via Napoli, 67

Si rende noto preliminarmente che il Revisore Legale ha l'obbligo di vigilare sull'osservanza da parte degli organi sociali della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul suo concreto funzionamento, esercitando compiti di monitoraggio dell'osservanza delle finalità sociali da parte dell'impresa.

La revisione legale dei conti dell'impresa è affidata ad il Revisore Legale dei Conti dott.ssa Ilaria Papa, pertanto al Revisore in carica compete la sola attività di vigilanza di cui all'art. 2429, comma 2, del Codice Civile.

La presente relazione è stata redatta e consegnata in data 08/06/2020 e comunque in tempo utile per il suo deposito presso la sede dell'impresa sociale, nei giorni precedenti la data della prima convocazione dell'assemblea di approvazione del bilancio oggetto di commento.

L'organo di amministrazione ha predisposto il bilancio sociale di "EIDON Srl" tenendo in considerazione i principi standard di rendicontazione sociale, aderendo alle indicazioni del D.M. 24/01/2008 "Adozione delle linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale, ai sensi dell'articolo 10, comma 2, del decreto legislativo 24 marzo 2006, n. 155".

Il documento è pertanto composto da:

- **una prima parte** che descrive le finalità dell'impresa sociale, i presupposti della costituzione della stessa ed il modello di governance;



- **una seconda parte** nella quale viene esposto il modello organizzativo e gestionale adottato dall'impresa;
- **una terza parte** che riferisce circa l'attività istituzionale svolta, riportando in modo dettagliato e con elementi quali-quantitativi, le attività dell'esercizio;
- **una quarta ed ultima parte**, comprensiva dei documenti che compongono il bilancio dell'esercizio, redatto adottando la forma abbreviata prevista dall'art. 2435 bis del codice civile, quindi composto da stato patrimoniale, conto economico e nota integrativa.

L'impostazione della presente relazione è ispirata alle disposizioni di legge ed alle "Norme di comportamento del collegio sindacale - Principi di comportamento del collegio sindacale di società non quotate", emanate dal CNDCEC.

#### **Premessa generale**

Il dettaglio delle uscite e degli oneri del Bilancio 2019 sono ben dettagliati e non richiedono ulteriori illustrazioni.

I proventi dell'attività sono rappresentati da:

- a) prestazioni di servizi caratteristica istituzionale nel rispetto dei requisiti di cui al D. lgs. 155/06
- b) La società non ha eseguito alcuna raccolta fondi.
- c) Gli utenti ai quali sono stati erogati i servizi sono stati complessivamente 15

#### **Conoscenza dell'impresa sociale, valutazione dei rischi e rapporto sugli incarichi affidati**

Il Revisore Legale dei Conti dichiarando di avere profonda conoscenza dell'impresa, in particolare con riferimento a:

- i) tipologia dell'attività svolta;
- ii) struttura organizzativa e contabile;

e tenendo anche conto delle dimensioni e delle problematiche dell'impresa, conferma che la fase di "*pianificazione*" dell'attività di vigilanza - nella quale occorre valutare i rischi intrinseci e le criticità rispetto ai due parametri sopra citati - è stata attuata



mediante il riscontro positivo riguardo a quanto già conosciuto in base alle informazioni acquisite.

È stato quindi possibile confermare che:

- l'attività tipica svolta dall'impresa non è mutata nel corso dell'esercizio in esame ed è coerente con quanto previsto dall'oggetto sociale e dalle finalità istitutive;
- l'assetto organizzativo è stato coerente con l'attività esercitata ;
- nel corso dell'esercizio il numero delle persone operanti nella struttura organizzativa e gestionale dell'impresa è stato due, raggiungendo una dimensione adeguata all'esercizio delle attività dell'impresa;
- quanto sopra constatato risulta indirettamente confermato dal confronto dei valori espressi nel conto economico dell'esercizio 2019.

La presente relazione riassume quindi l'attività concernente l'informativa prevista dall'art. 2429, co. 2, c.c. e più precisamente:

- sui risultati dell'esercizio sociale;
- sull'attività svolta nell'adempimento dei doveri previsti dalla norma;
- sulle osservazioni e le proposte sul bilancio, con particolare riferimento all'eventuale utilizzo da parte dell'organo di amministrazione della deroga di cui all'art. 2423, co. 4, c.c.;
- sull'eventuale ricevimento di denunce da parte dei soci di cui all'art. 2408 c.c.

Si resta in ogni caso a completa disposizione per approfondire ogni ulteriore aspetto in sede di dibattito assembleare.

Le attività di revisione svolte hanno riguardato, sotto l'aspetto temporale, l'intero esercizio e nel corso dell'esercizio stesso sono state regolarmente svolte 5 riunioni di cui all'art. 2404 c.c., alle quali hanno preso parte tutti i componenti; di tali riunioni sono stati redatti appositi verbali debitamente sottoscritti per approvazione unanime.



#### **Attività di vigilanza ai sensi dell'art. 2403 e ss. c.c.**

Il Revisore ha vigilato sull'osservanza della legge e dello statuto sociale nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione, in particolare ha partecipato alle Assemblee dei soci e, in relazione alle quali, sulla base delle informazioni acquisite, non sono state rilevate violazioni della legge e dello statuto.

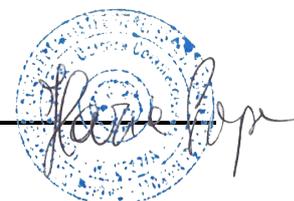
Il Revisore ha acquisito dall'Amministratore, durante le riunioni, informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, con particolare riferimento alle operazioni di maggior rilievo, per le loro dimensioni o caratteristiche, dal punto di vista economico, patrimoniale e finanziario. A tal proposito, rileviamo che le operazioni poste in essere e le delibere assunte dall'Organo Amministrativo nel corso dell'esercizio sociale non sono risultate difformi dalla legge e dallo statuto, manifestamente imprudenti o azzardate, tali da compromettere l'integrità del patrimonio sociale o comunque da recare danno all'impresa, lesive dei diritti dei soci, e finalizzate al raggiungimento di obiettivi diversi dal conseguimento dell'oggetto sociale.

Durante le verifiche periodiche, il Revisore ha preso conoscenza dell'evoluzione dell'attività svolta dall'impresa, ponendo particolare attenzione alle problematiche di natura contingente e/o straordinaria al fine di individuarne l'impatto economico e finanziario sul risultato di esercizio e sulla struttura patrimoniale, nonché gli eventuali rischi, monitorati con periodicità costante. Si sono anche avuti confronti con la struttura amministrativa su temi di natura tecnica e specifica: i riscontri hanno fornito esito positivo.

I rapporti con le persone operanti nella citata struttura - amministratori, dipendenti e consulenti esterni - si sono ispirati alla reciproca collaborazione nel rispetto dei ruoli a ciascuno affidati, avendo chiarito quelli del Revisore.

Il Revisore ha vigilato, per quanto di propria competenza, sull'adeguatezza e sul funzionamento dell'assetto organizzativo della società, anche tramite la raccolta di informazioni dai responsabili delle funzioni e a tal riguardo non vi sono osservazioni particolari da riferire.

Il Revisore ha vigilato sull'assetto amministrativo e contabile, il quale osservato nel suo concreto funzionamento, è risultato affidabile ed adeguato a rappresentare correttamente i fatti di gestione.



Si dà atto che nello svolgimento dell'attività di vigilanza sull'operato degli organi sociali sopra illustrata:

- non sono emersi fatti censurabili od omissioni,
- non sono pervenute al Revisore denunce di cui all'art. 2408 e 2409 cc,
- non si è dovuto intervenire per omissioni dell'organo di amministrazione ai sensi dell'art. 2406 c.c.

Nel corso dell'esercizio il Collegio sindacale non ha rilasciato pareri previsti dalla legge.

### **Osservazioni e proposte in ordine al bilancio ed alla sua approvazione**

Il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019 è stato approvato dall'organo di amministrazione e risulta costituito dallo stato patrimoniale, dal conto economico e dalle informazioni in calce allo stato patrimoniale.

Il Revisore ha vigilato sull'impostazione generale data al bilancio, sulla sua generale conformità alla legge per quel che riguarda la sua formazione e struttura e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire.

Il Revisore dà atto che:

- lo Stato Patrimoniale ed il Conto Economico sono stati redatti, rispettivamente, in conformità agli articoli 2424 e 2425 del Codice Civile;
- nella redazione del bilancio sono stati seguiti i principi previsti dall'art. 2423-bis C.C., in particolare, sono stati applicati i principi della prudenza e della prospettiva della continuità aziendale; la rilevazione e la presentazione delle voci è stata effettuata tenendo conto della prevalenza della sostanza dell'operazione;



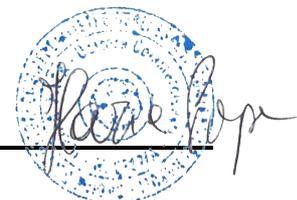
---

<Re  
Relazione del Revisore Legale dei conti al Bilancio Sociale 2019

- è stata verificata la rispondenza del bilancio ai fatti ed alle informazioni di cui si è avuta conoscenza a seguito dell'assolvimento dei doveri tipici del Revisore ed a tale riguardo non vengono evidenziate ulteriori osservazioni;
- i criteri di valutazione seguiti dall'Amministratore nella redazione del Bilancio sono conformi a quanto disposto dall'art. 2426 del Codice Civile e dai controlli effettuati si è rilevato, altresì, che i ricavi, i proventi, gli oneri ed i costi sono stati imputati secondo il principio di competenza economico-temporale;
- per quanto a conoscenza del Revisore, l'Amministratore, nella redazione del Bilancio, non ha derogato alle norme di legge ai sensi dell'articolo 2423, comma 5, del Codice Civile;
- il Revisore Legale dei Conti ha predisposto la propria relazione ex art. 14 D.Lgs. 27 gennaio 2010, n. 39, relazione che non evidenzia rilievi per deviazioni significative, ovvero giudizi negativi o impossibilità di esprimere un giudizio o richiami di informativa e pertanto il giudizio rilasciato è positivo.

### **Conclusioni**

Sulla base di quanto sopra esposto e per quanto è stato portato a conoscenza del Revisore ed è stato riscontrato dai controlli periodici svolti, si ritiene che non sussistano ragioni ostative all'approvazione da parte Vostra del progetto di bilancio per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019 così come è stato redatto e Vi è stato proposto dall'organo di amministrazione.



---

<Re  
Relazione del Revisore Legale dei conti al Bilancio Sociale 2019