

# BILANCIO SOCIALE 2023

FORMAZIONE

CONSULENZA

ISTRUZIONE

SERVIZI PER IL LAVORO



**eidon**  
apprendere conoscere sapere

ENTE ACCREDITATO REGIONE CAMPANIA 03048/08/19

Tutti gli uomini per natura tendono al sapere

(Aristotele)

## Sommario

|                                               |    |
|-----------------------------------------------|----|
| PREMESSA.....                                 | 3  |
| 1. NOTA METODOLOGICA .....                    | 3  |
| 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....      | 4  |
| 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE ..... | 8  |
| 4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....       | 10 |
| 5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....                 | 11 |
| 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....     | 14 |
| CONCLUSIONI .....                             | 16 |

## **PREMESSA**

Il Bilancio Sociale è stato redatto non solo con l'obiettivo di rendicontare l'osservanza delle finalità sociali della nostra organizzazione, come previsto dalla legge, ma anche con l'obiettivo di rappresentare il percorso di responsabilità sociale di EIDON SRL IMPRESA SOCIALE ed individuare quali possono essere gli strumenti per migliorare sempre di più il nostro operato. Essere socialmente responsabili significa considerare le conseguenze delle nostre scelte e delle nostre azioni e fare in modo che tali conseguenze possano soddisfare le aspettative di tutti gli interlocutori, nel rispetto dell'equilibrio dei vari interessi. Il Bilancio Sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale opera l'impresa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale si rende conto, ai diversi interlocutori (che nel linguaggio corrente vengono definiti "stakeholders", portatori di interesse), interni ed esterni, della propria mission, degli obiettivi, delle strategie e delle attività svolte.

## **1. NOTA METODOLOGICA**

Il bilancio sociale chiuso al 31.12.2023 è stato redatto in base ai principi dettati dal D.Lgs.112/2017, dagli standard di base stabiliti dal G.B.S. (Gruppo di studio per il bilancio sociale), dalla raccomandazione elaborata dalla Commissione Aziende no-profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e adottando le linee guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali mediante Decreto 4 luglio 2019, pubblicato in G.U., 9 agosto 2019.

Il presente bilancio sociale fa riferimento all'esercizio finanziario 2023 di EIDON SRL Impresa Sociale in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali l'ente interagisce.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio.

Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

## 2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

### **Ragione sociale, dati costitutivi ed indirizzo**

Ragione sociale: EIDON SRL IMPRESA SOCIALE

Codice Fiscale e P.IVA: 09234431212

Forma Giuridica : Società a Responsabilità Limitata

Anno di costituzione: 2019

Numero e Data di Iscrizione al Registro Imprese (sezione Imprese Sociali): N. 09234431212 dal 15/05/2019

Repertorio economico amministrativo (REA): NA-1017958

Sede Legale: Via Napoli 67, Casalnuovo di Napoli (NA)

Sede Operativa: Via Campania 3, Melito di Napoli (NA)

### **Informazioni sull'oggetto sociale come previsto nello statuto**

Obiettivo prioritario di EIDON SRL Impresa Sociale è quello di proporre un modello integrato di formazione professionale, in grado di rispondere ai bisogni primari di giovani ed adulti, di uomini e donne, di disoccupati ed occupati e di supportare la crescita delle Istituzioni, delle comunità territoriali e degli operatori economici locali.

In quest'ottica, eminentemente educativa, si radica l'attenzione alla dimensione sociale della formazione incentrata sul valore del rispetto della persona in quanto portatrice di bisogni e di capacità nonché sugli elementi che possono promuovere una sempre maggiore qualità della vita: prioritariamente lavoro e benessere, ma anche vivibilità delle comunità, e valorizzazione di tutte le risorse.

Impresa sociale dunque come mezzo per progettare nuove combinazioni e nuovi modi di cooperare per la costruzione di una responsabilità congiunta in grado di promuovere lo sviluppo di ogni individuo e della comunità di riferimento.

### **Settore di attività e scopi dell'Ente**

Settore di attività: formazione, qualificazione, riqualificazione professionale, sviluppo e miglioramento professionale dei lavoratori autonomi e lavoratori dipendenti di tutte le categorie elevandone la formazione culturale e generale.

Scopi: mantenere contatti costanti con le imprese industriali del territorio ed analizzare i loro fabbisogni formativi;

progettare e realizzare attività destinate a giovani in obbligo formativo, diplomati e laureati e consolidare il ruolo dell'istruzione e formazione professionale nei settori caratteristici dell'economia regionale;

progettare e realizzare attività formative e di orientamento per giovani disoccupati al fine di poter rispondere alle esigenze di competenze professionali delle imprese;

progettare e realizzare corsi di formazione e percorsi di sviluppo di carriera per personale occupato, sia per il loro aggiornamento che per la loro riqualificazione professionale o, attraverso il bilancio di competenze, per la loro ricollocazione;

realizzare attività per la formazione degli assunti con il contratto di apprendistato;

integrarsi con il sistema scolastico progettando e realizzando percorsi formativi e di orientamento sia con le Scuole Superiori che con l'Università;

realizzare, al termine dei percorsi formativi, attività di placement degli allievi;

promuovere l'utilizzo delle Politiche attive del lavoro da parte delle imprese e dei professionisti.

### **Mission e valori fondanti**

Eidon Srl nasce il 08/05/2019 e nello stesso anno, acquisisce la qualifica di Impresa Sociale con lo scopo di esercitare in via stabile e principale un'attività di impresa di interesse generale e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività.

La Società, adeguandosi al disposto del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 in materia di impresa sociale, integra la missione strategica dell'Associazione senza scopo di lucro denominata "EIDON" promuovendo:

- la formazione, la qualificazione, la riqualificazione professionale, lo sviluppo ed il miglioramento professionale dei lavoratori autonomi e dei lavoratori dipendenti di tutte le categorie elevandone la loro formazione culturale generale;
- la formazione volta all'assolvimento dell'obbligo di istruzione e del diritto-dovere all'istruzione ed alla formazione per come previsto dalla normativa in vigore;
- la formazione, l'orientamento e la qualificazione professionale dei giovani per il loro inserimento nel mercato del lavoro;
- la qualificazione, l'orientamento e la riqualificazione professionale dei lavoratori disoccupati, in cassa integrazione ed immigrati al fine di favorire il loro reinserimento nel mondo del lavoro;
- la collocazione e l'attività lavorativa dei giovani portatori di handicap;
- la formazione di lavoratori mirata allo svolgimento dei compiti ai quali sono chiamati, sia di carattere generale che inerenti la sicurezza sul lavoro nonché la formazione, l'aggiornamento e la riqualificazione professionale per il conseguimento di patenti di mestieri, di certificati di abilitazione professionale e di Alta Formazione Professionale;
- la crescita morale, culturale e civile dei lavoratori e dei cittadini nel quadro di un sistema di educazione permanente;
- l'orientamento e la realizzazione di iniziative ed interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- la formazione e l'aggiornamento professionale del personale docente e non docente delle scuole ed istituti di ogni ordine e grado;
- la formazione negli ambiti della Didattica e metodologie; Metodologie e attività laboratoriali; Innovazione didattica e didattica digitale; Didattica per competenze e competenze trasversali; Educazione alla cultura economica; Orientamento e Dispersione scolastica; Bisogni individuali e sociali dello studente; Problemi della valutazione individuale e di sistema; Alternanza scuola-lavoro; Inclusione scolastica e sociale; Dialogo interculturale e interreligioso; Gestione della classe e problematiche relazionali; Conoscenza e rispetto della realtà naturale e ambientale; Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; Sviluppo della cultura digitale ed educazione ai media; Cittadinanza attiva e legalità; Didattica delle singole discipline previste dagli ordinamenti.



- l'organizzazione e gestione di eventi e di attività culturali, artistiche, di impatto sportivo o ricreative di interesse sociale, incluse quelle editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato;
- la formazione ed impiego di volontari in servizio civile.

Avvalendosi di un team di professionisti nell'area della progettazione e della consulenza, Eidon Srl Impresa Sociale opera su tutto il territorio nazionale, principalmente nei seguenti mercati:

- Formazione Continua finanziata dai Fondi Inter professionali,
- Formazione normata dalla Regione Campania,
- Formazione docenti delle scuole di ogni ordine e grado,
- Sicurezza e Igiene sui luoghi di lavoro sul lavoro,
- Politiche attive del lavoro,
- Consulenza aziendale e finanza agevolata

Il nostro obiettivo principale è rispondere in maniera concreta alle problematiche e alle esigenze sempre più articolate legate ai fabbisogni formativi dei giovani in cerca di occupazione, delle imprese e del mercato del lavoro.

Siamo convinti che per offrire servizi formativi di qualità occorre partire dalla conoscenza dell'impresa, dall'ascolto della sua storia, dall'analisi delle aree di criticità che incontra.

Solo così è possibile definire una strategia consulenziale saldamente ancorata al business aziendale, che risponda alle esigenze emerse.

Questa prassi operativa si traduce nella capacità di porre al centro la diagnosi dei problemi e di individuare le leve per raggiungere risultati tangibili.

Eidon Srl Impresa Sociale è accreditata presso la Regione Campania per le attività di Formazione Professionale ed è certificata in Qualità secondo la norma UNI: EN ISO 9001/2015, pertanto abilitata alla presentazione ed alla gestione di Piani di Formazione finanziati dalla Regione Campania e da tutti i Fondi Paritetici Inter professionali.

### 3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

#### 2. Amministratori e cariche

Presidente del Consiglio di Amministrazione nominato con atto del 08/05/2019:

Emanuele Scuotto, Rappresentante dell'impresa. Nato a Napoli il 26/03/1981, CF: SCTMNL81C26F839F, domicilio in Via Aniello Falcone 198, 80127 Napoli. Durata in carica: fino alla revoca.

Consigliere nominato con atto del 08/05/2019:

Esposito Luigi, nato a Napoli il 04/12/1984 CF: SPSLGU84T04F839X, domicilio in Via Cilea 1, 80018 Mugnano di Napoli (Na).

Consigliere nominato con atto del 08/05/2019:

Di Parma Salvatore, nato a Napoli il 30/09/1985 CF: DPRSVT85P30F839A, domicilio in Via Armando Virnicchi 291, 80013 Casalnuovo di Napoli (Na).

Sindaco nominato con verbale del 29/06/2022:

Sorrentino Valerio nato a Napoli il 01/12/1976 e ivi residente alla Via Giulio Palermo n. 96 – 80131 – Napoli - C.F.: SRRVLR76T01F839I, in carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024, avente tutti i requisiti di legge.

#### Particolari deleghe conferite agli amministratori

Agli amministratori non sono state conferite particolari deleghe.

#### Stakeholders

Nell'erogazione dei servizi di formazione e di orientamento si intendono promuovere e realizzare:

- una sempre migliore condivisione dei progetti e degli obiettivi aziendali a tutti i livelli;
- la più completa soddisfazione del Sistema Cliente (allievi, committenti, mercato del lavoro);
- una più proficua collaborazione con i/le formatori/formatrici (coordinatori, docenti, consulenti, esperti, tutor) coinvolti nelle attività;
- una risposta adeguata ed efficiente alle richieste dei committenti.

Tali obiettivi vengono perseguiti attraverso l'implementazione dei processi di:

- Promozione della formazione continua delle risorse interne attraverso la partecipazione a specifici percorsi di sviluppo su tematiche di interesse professionale e/o trasversale;



- Coinvolgimento nelle attività di formatori e staff di progetto qualificati, in grado di testimoniare la continua ricerca della qualità e di supportare i partecipanti nel percorso di crescita personale.
- Monitoraggio della soddisfazione dei Clienti attraverso gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione della Qualità e individuazione, mediante il coinvolgimento diretto di tutto il personale, di soluzioni per il miglioramento continuo.
- Promozione di processi di innovazione nella ideazione e realizzazione di interventi formativi e di orientamento capaci di intercettare le nuove esigenze di professionalizzazione di cittadini e cittadine e di miglioramento delle azioni di responsabilità sociale a favore dei contesti di riferimento.

La Direzione si impegna a sostenere tutte le iniziative rivolte sia al miglioramento della Qualità per il Cliente, sia al miglioramento della Qualità per le persone che lavorano con e per la società attraverso processi di valorizzazione delle risorse. Tale politica, oltre ad essere sottoscritta dalla Direzione Generale, è stata condivisa da tutte le persone che lavorano per Eidon srl Impresa Sociale.

**Mappa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione:**

Regione Campania: Soggetto pubblico che, sulla base delle proprie funzioni costituzionali, in virtù di un rapporto di accreditamento, affida l'attività di formazione, finanziata Eidon Srl Impresa Sociale in qualità di soggetto attuatore

Ministeri (Lavoro e politiche sociali, Istruzione, etc.) e loro Agenzie Articolazioni del Governo che possono intervenire per regolare, finanziare, organizzare attività inerenti la formazione, l'orientamento, l'istruzione professionale, il sostegno alle persone fragili o disoccupate, etc., e con cui Eidon Srl Impresa Sociale entra in relazione nell'ambito di progetti o azioni nazionali. Eidon Srl collabora inoltre con i livelli territoriali del Ministero dell'Istruzione e con le Autonomie scolastiche.

Comuni, Province, e loro forme associate; servizi socio-sanitari locali

Enti locali con cui Eidon Srl collabora in particolare nell'ambito di azioni di orientamento o per il sostegno alle persone fragili o con allievi portatori di handicap.

Fondi Interprofessionali Soggetti privati paritetici, destinatari di risorse pubbliche e di fondi provenienti dalle aziende e dai lavoratori, che affidano a Eidon Srl percorsi di formazione e riqualificazione del personale.

Aziende Soggetti privati che affidano a Eidon Srl la progettazione e lo svolgimento di corsi di qualificazione professionale e che beneficiano del miglioramento delle capacità professionali dei lavoratori.

Persone in cerca di occupazione, lavoratori con esigenza di riqualificazione, etc. Persone alle quali si rivolge l'attività prevalente del sistema di servizi offerti da Eidon Srl

Altri enti di formazione professionale, società di progettazione e di ricerca Soggetti coinvolti in associazioni temporanee, partenariati, rapporti di fornitura di servizi con Eidon Srl, nell'ambito delle rispettive attività istituzionali.

Collaboratori Eidon Srl Partecipano attivamente ai progetti nell'intera filiera della formazione e dei servizi, dalla progettazione all'attuazione, ai processi di monitoraggio e di amministrazione del sistema.

#### **Principali reti e collaborazioni attive**

Eidon Srl fa parte del sistema formativo accreditato della Regione Campania.

Ha sviluppato una rete di collaborazioni con i principali enti pubblici della regione, in particolare con le Autonomie scolastiche, i Comuni, la Regione Campania.

Inoltre sono state implementate le relazioni con le scuole, in particolare con gli istituti professionali, e con i servizi sociali e sanitari locali, per la gestione delle attività rivolte a utenza "fragile".

Eidon Srl è accreditata presso I seguenti Fondi Interprofessionali: Fonarcom, Fapi, Fonditalia,

Formatemp ed è qualificata come soggetto attuatore presso il fondo Fondimpresa per la classe C.

Sono state infine attivate proficue collaborazioni con altri Enti di Formazione e Agenzie per il lavoro al fine di accrescere la rete di collaborazioni e offrire un più ampio ventaglio di servizi. In particolare si è andata consolidando la collaborazione con Stoà Scarl e CAM Consulting Srl.

#### **4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE**

- Non sono stati corrisposti compensi all'amministratore.
- Sono stati corrisposti compensi per prestazioni di lavoro autonomo per € 209.533
- Sono stati corrisposti compensi per ricerca addestramento e formazione per € 775.428
- Il numero di lavoratori impiegati è stato pari a n 4
- La società non è partecipata da alcuna impresa o gruppi di imprese.

- La società non ha utilizzato alcun volontario.
- Beneficiari diretti dei ns. servizi sono stati complessivamente 130 imprese

## 5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### **Finalità principali di Eidon Srl Impresa Sociale in coerenza con quanto previsto nell'atto costitutivo e con riferimento agli obiettivi di gestione dell'ultimo anno**

Eidon Srl svolge la propria attività nell'ambito della formazione professionale, con una presenza significativa nella gestione della formazione continua, dei fondi interprofessionali, nella formazione finanziata a sostegno dei giovani, dei disoccupati, dei lavoratori e delle imprese. Sviluppa la sua azione in sinergia con le imprese, promuovendo apprendistato e tirocini e partecipando ai progetti per le Politiche Attive del Lavoro promossi da Regione Campania e Anpal

### **Obiettivi e principi ispiratori**

Eidon Srl progetta e organizza i suoi servizi formativi in coerenza con i suoi scopi sociali per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività.

Da questi valori e da questi obiettivi, che Eidon Srl acquisisce e concretizza, coniugandoli con le trasformazioni della società contemporanea, discende il paradigma identitario, che intende con la propria azione promuovere la crescita della persona nei mutevoli e sempre più complessi contesti sociali, economici e produttivi. Attraverso la propria azione formativa, Eidon Srl intende inoltre promuovere le condizioni che rendano effettivo il diritto e il dovere al lavoro per tutti i cittadini. Da questi principi discende la pianificazione strategica di Eidon Srl, i cui obiettivi sono sempre orientati a: - rafforzare e qualificare la formazione dei lavoratori, - aiutare i giovani a costruirsi un'identità personale e professionale, - promuovere la qualità del lavoro e delle competenze, - sostenere le persone a fronte dei cambiamenti sociali ed economici.

### **Gli obiettivi della formazione superiore per l'occupabilità dei giovani, della formazione continua e aziendale, dei servizi per il lavoro, l'inserimento e l'inclusione sociale**

Eidon Srl ha operato nel 2023 per la formazione professionale dei giovani disoccupati, attraverso l'attività di Formazione mirata all'inserimento lavorativo – Misura 2A – in attuazione del Piano Attuativo Regionale della Campania per la Garanzia Giovani - seconda fase a valere sul PON IOG.

Sono stati erogati percorsi formativi destinati agli studenti delle scuole di I e II grado nell'ambito del Progetto Scuola Viva V Annualità e dei PON. In particolare è stata soggetta attuatore del Progetto dal titolo "Responsabile di cantiere per restauro architettonico di edifici e parchi" che ha coinvolto n. 15 giovani Neet aderenti al programma Garanzia Giovani.

Ha Progettato, gestito e realizzato, in partnership con varie imprese della regione, piani e interventi formativi territoriali, settoriali, aziendali, finalizzati a sostenere le competenze dei lavoratori. Nel quadro del forte cambiamento sociale, tecnologico, di modelli organizzativi in atto nel nostro sistema produttivo, la formazione lungo tutto l'arco della vita non può essere solo uno slogan, ma deve essere praticata costantemente. Senza formazione continua, il diritto-dovere al lavoro può progressivamente sfumare, in mancanza di un costante aggiornamento delle competenze, e anche di una costante integrazione tra processi di innovazione aziendale (tecnologica e organizzativa) e sistemi di competenze del personale.

### **Principali attività che Eidon Srl pone in essere in relazione all'oggetto sociale, con descrizione dei principali progetti attuati nel corso dell'anno**

In coerenza con i propri valori, con l'analisi sociale precedentemente espressa, coi nuovi bisogni di una società che cambia, Eidon Srl ha cercato di strutturare ulteriormente, nel corso dell'anno 2023, la propria scelta di operare non solo come un ente di formazione, ma come una impresa sociale in grado di interpretare e offrire servizi centrati sui bisogni integrali della persona, e basato quindi su un'integrazione "forte" tra servizi per l'occupabilità e il lavoro, politiche sociali, sviluppo di competenze, formazione.

Inoltre Eidon Srl ha promosso, tramite interventi formativi anche a titolo gratuito la cultura della sicurezza sul lavoro e ha fornito alle imprese del territorio un valido sostegno nell'attuazioni di interventi di miglioramento dei livelli di sicurezza dei lavoratori.

### **Settori di intervento**

Oltre al settore della Sicurezza sui luoghi di lavoro, ricordiamo gli altri settori principali in cui opera Eidon Srl:

- Edilizia,
- Architettura e Ingegneria,
- Meccanica e automazione industriale,
- Nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT),

- Industria 4.0.

### **Formazione per le imprese e i lavoratori – i fondi interprofessionali**

L'anno 2023 è iniziato con una proficua collaborazione con il Fondo Fondimpresa, ma sono state attivate anche ulteriori collaborazioni con i Fondi Fonarcom, Fondirigenti e Formatemp. In particolare l'Ente ha partecipato attivamente agli Avvisi 2/2022 e 1/2022 di Fondimpresa in collaborazione con Stoà Scpa, Avviso 3/2022 e 4/2022 e 5/2022 di Fonarcom.

Il 2023 ha visto anche l'implementazione di nuove attività come la consulenza aziendale in materia di formazione 4.0, Fondo Nuove Competenze e la consulenza e formazione per l'apprendistato.

Infine L'Ente ha iniziato ad operare anche come promotore di tirocini extracurricolari di inserimento lavorativo.

Si riportano di seguito i principali progetti del 2023.

| TITOLO                 | DESCRIZIONE                                                                |
|------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Pro2 4.0               | Avviso 1/2022 di Fondimpresa. Formazione mirata alle imprese.              |
| DATI                   | Avviso 2/2022 di Fondimpresa. Formazione mirata alle imprese.              |
| DISK                   | Avviso 2/2022 di Fondimpresa. Formazione mirata alle imprese.              |
| KCD                    | Avviso 2/2022 di Fondimpresa. Formazione mirata alle imprese.              |
| Progetti vari          | Avvisi 3/2022, 4/2022 e 5/2022 Di Fonarcom<br>Conti formazione Fondimpresa |
| Formazione 4.0         | Consulenza mirata all'erogazione di formazione in tematiche Industria 4.0  |
| Fondo Nuove Competenze | N. 60 Progetti aziendali presentati a valere sul FNC                       |

### **Qualità e soddisfazione del cliente**

La sede operativa di Eidon Srl è certificata UNI EN ISO 9001:2015 (Certificazione n. 3900797 rilasciata da LL-C il 26/05/2020). La certificazione fa riferimento all'ambito "Progettazione ed erogazione di attività formative e di orientamento" (EA 37). Il sistema qualità dell'impresa serve a definire in maniera chiara il processo dei monitoraggi e della valutazione delle attività che si realizzano. Eidon Srl misura e valuta la prestazione del proprio sistema di gestione per la qualità, attraverso rilevazioni e analisi pianificate e sistematiche della soddisfazione o insoddisfazione del cliente.

## 6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Analisi delle entrate e dei proventi:

I proventi rientrano nell'ambito della gestione caratteristica istituzionale nel rispetto dei requisiti di cui al D.Lgs. 112/17.

Per quanto attiene all'analisi delle uscite e degli oneri, sempre relative alla gestione caratteristica, è ben dettagliata e specificata nei prospetti che seguono:

### CONTO ECONOMICO 2022-2023

|                                             | 2022           | 2023             |
|---------------------------------------------|----------------|------------------|
| Ricavi netti                                | 313.911        | 1.286.493        |
| Costi per il personale                      | 57.249         | 76.371           |
| Costi diretta imputazione variabili         | 7.539          | 13.626           |
| <b>Margine di contribuzione industriale</b> | <b>249.123</b> | <b>1.196.496</b> |
| Costi commerciali variabili                 | 216.486        | 1.052.831        |
| oneri diversi di gestione                   | 3.079          | 10.723           |
| <b>Margine di contribuzione operativo</b>   | <b>29.558</b>  | <b>132.942</b>   |
| Costi di struttura                          | 14.313         | 30.040           |
| <b>Margine operativo lordo</b>              | <b>15.245</b>  | <b>102.902</b>   |
| Proventi finanziari                         | 0              | 3                |
| Oneri finanziari                            | 551            | 1.024            |
| <b>Risultati finanziari</b>                 | <b>-551</b>    | <b>-1.021</b>    |
| <b>Reddito di esercizio</b>                 | <b>14.694</b>  | <b>101.878</b>   |
| <b>Imposte</b>                              | <b>3.191</b>   | <b>31.892</b>    |
| <b>Utile netto</b>                          | <b>11.503</b>  | <b>69.989</b>    |
|                                             |                |                  |
| <b>Stato patrimoniale</b>                   |                |                  |
|                                             |                |                  |
| <b>ATTIVITA'</b>                            | 2022           | 2023             |
| Cassa e banche                              | 139.556        | 316.095          |
| Crediti verso clienti                       |                | 80.496           |
| Crediti verso soci p/vers.ti ancora dovuti  |                |                  |
| Crediti a breve                             | 20.983         | 94.091           |
| Ratei e risconti                            | 0              | 11.250           |
| <b>Totale attività correnti</b>             | <b>160.539</b> | <b>501.932</b>   |
| Immobilizzazioni tecniche                   | 13.580         | 24.778           |
| Fondi ammortamento                          | 2.906          | 6.515            |
| <b>Immobilizzazioni tecniche nette</b>      | <b>10.674</b>  | <b>18.263</b>    |
| Oneri pluriennali                           | 0              | 0                |
| Immobilizzazioni finanziarie                |                | 1.200            |
| <b>Totale attività fisse</b>                | <b>10.674</b>  | <b>19.463</b>    |
| <b>Totale capitale investito netto</b>      | <b>171.213</b> | <b>521.395</b>   |
|                                             |                |                  |
| <b>PASSIVITA'</b>                           | 2022           | 2023             |
| Debiti verso banche                         | 0              | 0                |



|                                      |                |                |
|--------------------------------------|----------------|----------------|
| Debiti verso fornitori               | 5.732          | 4.087          |
| Altri debiti a breve                 | 102.506        | 379.764        |
| <b>Totale debiti a breve termine</b> | <b>108.238</b> | <b>383.851</b> |
| Debiti a medio lungo termine         |                |                |
| Fondo indennità anzianità            | 4.080          | 8.659          |
| <b>Debiti a medio/lungo termine</b>  | <b>4.080</b>   | <b>8.659</b>   |
| <b>Totale mezzi di terzi</b>         | <b>112.318</b> | <b>392.510</b> |
| Capitale sociale e riserve           | 47.392         | 58.896         |
| <b>Utile di esercizio</b>            | <b>11.503</b>  | <b>69.989</b>  |
| <b>Totale mezzi propri</b>           | <b>58.895</b>  | <b>128.885</b> |
| <b>Totale passività</b>              | <b>171.213</b> | <b>521.395</b> |

| <i>Calcolo del valore aggiunto 2023</i> |              |                     |
|-----------------------------------------|--------------|---------------------|
| <b>Valore della produzione</b>          |              | <b>1.286.493,00</b> |
| Materie Prime                           | 13.626,00    |                     |
| Servizi                                 | 1.052.831,00 |                     |
| Godimento beni di terzi                 | 25.792,00    |                     |
| Oneri diversi di gestione               | 10.723,00    |                     |
| Totale B                                |              | <b>1.102.972,00</b> |
| <b>Valore aggiunto Caratt.Lordo</b>     |              | <b>183.521,00</b>   |
| Componenti acc. Straordinari            |              |                     |
| Proventi e oneri straordinari           | 1.024,00     |                     |
| Totale C                                |              | <b>1.024,00</b>     |
| <b>valore agg.to globale lordo</b>      |              | <b>182.497,00</b>   |
| Valore aggiunto caratt.Netto            |              |                     |
| Ammortamenti                            | 4.248,00     |                     |
| Totale B10                              |              | <b>4.248,00</b>     |
| <b>Valore Aggiunto Globale</b>          |              | <b>178.249,00</b>   |
| <i>Riparto valore aggiunto 2023</i>     |              |                     |
| Remunerazione Personale                 |              | 76.371,00           |
| Remunerazione P.A.                      |              | 31.892,00           |
| <b>Controllo x differenza</b>           |              | <b>69.989,00</b>    |
| <i>Indici di Bilancio 2023</i>          |              |                     |
| Crediti entro esercizio                 | 174.587,00   |                     |
| Att. Fin. Immobilizzazioni              |              |                     |
| Disponibilità liquide                   | 316.095,00   | <b>490.682,00</b>   |
| Debiti entro esercizio                  | 383.851,00   |                     |
| Debiti oltre esercizio                  |              |                     |
| Ratei e risconti passivi                |              | <b>383.851,00</b>   |
| <b>Indice liquidità</b>                 |              | <b>1,28</b>         |
| Capitale Investito (Att.Patrim.)        | 521.395,00   |                     |
| Patrimonio Netto                        | 128.885,00   |                     |
| <b>Rapporto Indebitamento</b>           |              | <b>4,05</b>         |

|                                    |              |                   |
|------------------------------------|--------------|-------------------|
|                                    |              |                   |
| Credito Att. Circolante            | 174.587,00   |                   |
| Ricavi                             | 1.231.470,00 |                   |
| <b>Rateizzo Crediti</b>            |              | <b>51,04</b>      |
|                                    |              |                   |
| Costo Personale                    | 76.371,00    |                   |
| Valore Produzione                  | 1.286.493,00 |                   |
| <b>Incidenza Costo Personale</b>   |              | <b>0,06</b>       |
|                                    |              |                   |
| Valore Produzione                  | 1.286.493,00 |                   |
| Numero addetti media esercizio     | 4,00         |                   |
| <b>Valore Produzione x Addetto</b> |              | <b>321.623,25</b> |

Tutti i costi sostenuti, di cui alle tabelle precedenti sono stati inerenti la gestione caratteristica dell'impresa a totale supporto delle attività istituzionali.

La società non ha effettuato alcuna raccolta di fondi.

In conseguenza del punto precedente, non esistono costi per raccolta fondi.

## CONCLUSIONI

Il presente bilancio rappresenta in maniera veritiera la situazione della società al 31.12.2023 e risponde ai criteri indicati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

IL PRESIDENTE DEL CDA  
(SCUOTTO EMANUELE)

**EIDON SRL**  
**IMPRESA SOCIALE**  
CASALNUOVO DI NAPOLI (NA)  
80013 - VIA NAPOLI 67  
CP/PIVA 09234431212

ottoscritto Emanuele Scuotto nato a Napoli il 26.03.1981 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società."