

BILANCIO SOCIALE 2024

FORMAZIONE

CONSULENZA

ISTRUZIONE

SERVIZI PER IL LAVORO

eidon
apprendere conoscere sapere

ENTE ACCREDITATO REGIONE CAMPANIA 03048/08/19

Tutti gli uomini per natura tendono al sapere

(Aristotele)

Sommario

PREMESSA.....	3
1. NOTA METODOLOGICA	3
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	4
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	10
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	11
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	14
CONCLUSIONI.....	16

PREMESSA

Il Bilancio Sociale è stato redatto non solo con l'obiettivo di rendicontare l'osservanza delle finalità sociali della nostra organizzazione, come previsto dalla legge, ma anche con l'obiettivo di rappresentare il percorso di responsabilità sociale di EIDON SRL IMPRESA SOCIALE ed individuare quali possono essere gli strumenti per migliorare sempre di più il nostro operato. Essere socialmente responsabili significa considerare le conseguenze delle nostre scelte e delle nostre azioni e fare in modo che tali conseguenze possano soddisfare le aspettative di tutti gli interlocutori, nel rispetto dell'equilibrio dei vari interessi. Il Bilancio Sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale opera l'impresa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale si rende conto, ai diversi interlocutori (che nel linguaggio corrente vengono definiti "stakeholders", portatori di interesse), interni ed esterni, della propria mission, degli obiettivi, delle strategie e delle attività svolte.

1. NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale chiuso al 31.12.2024 è stato redatto in base ai principi dettati dal D.Lgs.112/2017, dagli standard di base stabiliti dal G.B.S. (Gruppo di studio per il bilancio sociale), dalla raccomandazione elaborata dalla Commissione Aziende no-profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e adottando le linee guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali mediante Decreto 4 luglio 2019, pubblicato in G.U., 9 agosto 2019.

Il presente bilancio sociale fa riferimento all'esercizio finanziario 2024 di EIDON SRL Impresa Sociale in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali l'ente interagisce.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio.

Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Ragione sociale, dati costitutivi ed indirizzo

Ragione sociale: EIDON SRL IMPRESA SOCIALE

Codice Fiscale e P.IVA: 09234431212

Forma Giuridica : Società a Responsabilità Limitata

Anno di costituzione: 2019

Numero e Data di Iscrizione al Registro Imprese (sezione Imprese Sociali): N. 09234431212 dal 15/05/2019

Repertorio economico amministrativo (REA): NA-1017958

Sede Legale: Via Napoli 67, Casalnuovo di Napoli (NA)

Sede Operativa: Via Campania 3, Melito di Napoli (NA)

Informazioni sull'oggetto sociale come previsto nello statuto

Obiettivo prioritario di EIDON SRL Impresa Sociale è quello di proporre un modello integrato di formazione professionale, in grado di rispondere ai bisogni primari di giovani ed adulti, di uomini e donne, di disoccupati ed occupati e di supportare la crescita delle Istituzioni, delle comunità territoriali e degli operatori economici locali.

In quest'ottica, eminentemente educativa, si radica l'attenzione alla dimensione sociale della formazione incentrata sul valore del rispetto della persona in quanto portatrice di bisogni e di capacità nonché sugli elementi che possono promuovere una sempre maggiore qualità della vita: prioritariamente lavoro e benessere, ma anche vivibilità delle comunità, e valorizzazione di tutte le risorse.

Impresa sociale dunque come mezzo per progettare nuove combinazioni e nuovi modi di cooperare per la costruzione di una responsabilità congiunta in grado di promuovere lo sviluppo di ogni individuo e della comunità di riferimento.

Settore di attività e scopi dell'Ente

Settore di attività: formazione, qualificazione, riqualificazione professionale, sviluppo e miglioramento professionale dei lavoratori autonomi e lavoratori dipendenti di tutte le categorie elevandone la formazione culturale e generale.

Scopi: mantenere contatti costanti con le imprese industriali del territorio ed analizzare i loro fabbisogni formativi;

progettare e realizzare attività destinate a giovani in obbligo formativo, diplomati e laureati e consolidare il ruolo dell'istruzione e formazione professionale nei settori caratteristici dell'economia regionale;

progettare e realizzare attività formative e di orientamento per giovani disoccupati al fine di poter rispondere alle esigenze di competenze professionali delle imprese;

progettare e realizzare corsi di formazione e percorsi di sviluppo di carriera per personale occupato, sia per il loro aggiornamento che per la loro riqualificazione professionale o, attraverso il bilancio di competenze, per la loro ricollocazione;

realizzare attività per la formazione degli assunti con il contratto di apprendistato;

integrarsi con il sistema scolastico progettando e realizzando percorsi formativi e di orientamento sia con le Scuole Superiori che con l'Università;

realizzare, al termine dei percorsi formativi, attività di placement degli allievi;

promuovere l'utilizzo delle Politiche attive del lavoro da parte delle imprese e dei professionisti.

Mission e valori fondanti

Eidon Srl nasce il 08/05/2019 e nello stesso anno, acquisisce la qualifica di Impresa Sociale con lo scopo di esercitare in via stabile e principale un'attività di impresa di interesse generale e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività.

La Società, adeguandosi al disposto del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 in materia di impresa sociale, integra la missione strategica dell'Associazione senza scopo di lucro denominata "EIDON" promuovendo:

- la formazione, la qualificazione, la riqualificazione professionale, lo sviluppo ed il miglioramento professionale dei lavoratori autonomi e dei lavoratori dipendenti di tutte le categorie elevandone la loro formazione culturale generale;
- la formazione volta all'assolvimento dell'obbligo di istruzione e del diritto-dovere all'istruzione ed alla formazione per come previsto dalla normativa in vigore;
- la formazione, l'orientamento e la qualificazione professionale dei giovani per il loro inserimento nel mercato del lavoro;
- la qualificazione, l'orientamento e la riqualificazione professionale dei lavoratori disoccupati, in cassa integrazione ed immigrati al fine di favorire il loro reinserimento nel mondo del lavoro;
- la collocazione e l'attività lavorativa dei giovani portatori di handicap;
- la formazione di lavoratori mirata allo svolgimento dei compiti ai quali sono chiamati, sia di carattere generale che inerenti la sicurezza sul lavoro nonché la formazione, l'aggiornamento e la riqualificazione professionale per il conseguimento di patenti di mestieri, di certificati di abilitazione professionale e di Alta Formazione Professionale;
- la crescita morale, culturale e civile dei lavoratori e dei cittadini nel quadro di un sistema di educazione permanente;
- l'orientamento e la realizzazione di iniziative ed interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- la formazione e l'aggiornamento professionale del personale docente e non docente delle scuole ed istituti di ogni ordine e grado;
- la formazione negli ambiti della Didattica e metodologie; Metodologie e attività laboratoriali; Innovazione didattica e didattica digitale; Didattica per competenze e competenze trasversali; Educazione alla cultura economica; Orientamento e Dispersione scolastica; Bisogni individuali e sociali dello studente; Problemi della valutazione individuale e di sistema; Alternanza scuola-lavoro; Inclusione scolastica e sociale; Dialogo interculturale e interreligioso; Gestione della classe e problematiche relazionali; Conoscenza e rispetto della realtà naturale e ambientale; Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; Sviluppo della cultura digitale ed educazione ai media; Cittadinanza attiva e legalità; Didattica delle singole discipline previste dagli ordinamenti.

- l'organizzazione e gestione di eventi e di attività culturali, artistiche, di impatto sportivo o ricreative di interesse sociale, incluse quelle editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato;
- la formazione ed impiego di volontari in servizio civile.

Avvalendosi di un team di professionisti nell'area della progettazione e della consulenza, Eidon Srl Impresa Sociale opera su tutto il territorio nazionale, principalmente nei seguenti mercati:

- Formazione Continua finanziata dai Fondi Inter professionali,
- Formazione normata dalla Regione Campania,
- Formazione docenti delle scuole di ogni ordine e grado,
- Sicurezza e Igiene sui luoghi di lavoro sul lavoro,
- Politiche attive del lavoro,
- Consulenza aziendale e finanza agevolata

Il nostro obiettivo principale è rispondere in maniera concreta alle problematiche e alle esigenze sempre più articolate legate ai fabbisogni formativi dei giovani in cerca di occupazione, delle imprese e del mercato del lavoro.

Siamo convinti che per offrire servizi formativi di qualità occorre partire dalla conoscenza dell'impresa, dall'ascolto della sua storia, dall'analisi delle aree di criticità che incontra.

Solo così è possibile definire una strategia consulenziale saldamente ancorata al business aziendale, che risponda alle esigenze emerse.

Questa prassi operativa si traduce nella capacità di porre al centro la diagnosi dei problemi e di individuare le leve per raggiungere risultati tangibili.

Eidon Srl Impresa Sociale è accreditata presso la Regione Campania per le attività di Formazione Professionale ed è certificata in Qualità secondo la norma UNI: EN ISO 9001/2015, pertanto abilitata alla presentazione ed alla gestione di Piani di Formazione finanziati dalla Regione Campania e da tutti i Fondi Paritetici Interprofessionali.

3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

2. Amministratori e cariche

Presidente del Consiglio di Amministrazione nominato con atto del 08/05/2019:

Emanuele Scuotto, Rappresentante dell'impresa. Nato a Napoli il 26/03/1981, CF: SCTMNL81C26F839F, domicilio in Via Aniello Falcone 198, 80127 Napoli. Durata in carica: fino alla revoca.

Consigliere nominato con atto del 08/05/2019:

Esposito Luigi, nato a Napoli il 04/12/1984 CF: SPSLGU84T04F839X, domicilio in Via Cilea 1, 80018 Mugnano di Napoli (Na).

Consigliere nominato con atto del 08/05/2019:

Di Parma Salvatore, nato a Napoli il 30/09/1985 CF: DPRSVT85P30F839A, domicilio in Via Armando Virnicchi 291, 80013 Casalnuovo di Napoli (Na).

Sindaco nominato con verbale del 29/06/2022:

Sorrentino Valerio nato a Napoli il 01/12/1976 e ivi residente alla Via Giulio Palermo n. 96 – 80131 – Napoli - C.F.: SRRVLR76T01F839I, in carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024, avente tutti i requisiti di legge.

Particolari deleghe conferite agli amministratori

Agli amministratori non sono state conferite particolari deleghe.

Stakeholders

Nell'erogazione dei servizi di formazione e di orientamento si intendono promuovere e realizzare:

- una sempre migliore condivisione dei progetti e degli obiettivi aziendali a tutti i livelli;
- la più completa soddisfazione del Sistema Cliente (allievi, committenti, mercato del lavoro);
- una più proficua collaborazione con i/le formatori/formatrici (coordinatori, docenti, consulenti, esperti, tutor) coinvolti nelle attività;
- una risposta adeguata ed efficiente alle richieste dei committenti.

Tali obiettivi vengono perseguiti attraverso l'implementazione dei processi di:

- Promozione della formazione continua delle risorse interne attraverso la partecipazione a specifici percorsi di sviluppo su tematiche di interesse professionale e/o trasversale;

- Coinvolgimento nelle attività di formatori e staff di progetto qualificati, in grado di testimoniare la continua ricerca della qualità e di supportare i partecipanti nel percorso di crescita personale.
- Monitoraggio della soddisfazione dei Clienti attraverso gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione della Qualità e individuazione, mediante il coinvolgimento diretto di tutto il personale, di soluzioni per il miglioramento continuo.
- Promozione di processi di innovazione nella ideazione e realizzazione di interventi formativi e di orientamento capaci di intercettare le nuove esigenze di professionalizzazione di cittadini e cittadine e di miglioramento delle azioni di responsabilità sociale a favore dei contesti di riferimento.

La Direzione si impegna a sostenere tutte le iniziative rivolte sia al miglioramento della Qualità per il Cliente, sia al miglioramento della Qualità per le persone che lavorano con e per la società attraverso processi di valorizzazione delle risorse. Tale politica, oltre ad essere sottoscritta dalla Direzione Generale, è stata condivisa da tutte le persone che lavorano per Eidon srl Impresa Sociale.

Mappa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione:

Regione Campania: Soggetto pubblico che, sulla base delle proprie funzioni costituzionali, in virtù di un rapporto di accreditamento, affida l'attività di formazione, finanziata Eidon Srl Impresa Sociale in qualità di soggetto attuatore

Ministeri (Lavoro e politiche sociali, Istruzione, etc.) e loro Agenzie Articolazioni del Governo che possono intervenire per regolare, finanziare, organizzare attività inerenti la formazione, l'orientamento, l'istruzione professionale, il sostegno alle persone fragili o disoccupate, etc., e con cui Eidon Srl Impresa Sociale entra in relazione nell'ambito di progetti o azioni nazionali. Eidon Srl collabora inoltre con i livelli territoriali del Ministero dell'Istruzione e con le Autonomie scolastiche.

Comuni, Province, e loro forme associate; servizi socio-sanitari locali

Enti locali con cui Eidon Srl collabora in particolare nell'ambito di azioni di orientamento o per il sostegno alle persone fragili o con allievi portatori di handicap.

Fondi Interprofessionali Soggetti privati paritetici, destinatari di risorse pubbliche e di fondi provenienti dalle aziende e dai lavoratori, che affidano a Eidon Srl percorsi di formazione e riqualificazione del personale.

Aziende Soggetti privati che affidano a Eidon Srl la progettazione e lo svolgimento di corsi di qualificazione professionale e che beneficiano del miglioramento delle capacità professionali dei lavoratori.

Persone in cerca di occupazione, lavoratori con esigenza di riqualificazione, etc. Persone alle quali si rivolge l'attività prevalente del sistema di servizi offerti da Eidon Srl

Altri enti di formazione professionale, società di progettazione e di ricerca Soggetti coinvolti in associazioni temporanee, partenariati, rapporti di fornitura di servizi con Eidon Srl, nell'ambito delle rispettive attività istituzionali.

Collaboratori Eidon Srl Partecipano attivamente ai progetti nell'intera filiera della formazione e dei servizi, dalla progettazione all'attuazione, ai processi di monitoraggio e di amministrazione del sistema.

Principali reti e collaborazioni attive

Eidon Srl fa parte del sistema formativo accreditato della Regione Campania.

Ha sviluppato una rete di collaborazioni con i principali enti pubblici della regione, in particolare con le Autonomie scolastiche, i Comuni, la Regione Campania.

Inoltre sono state implementate le relazioni con le scuole, in particolare con gli istituti professionali, e con i servizi sociali e sanitari locali, per la gestione delle attività rivolte a utenza "fragile".

Eidon Srl è accreditata presso I seguenti Fondi Interprofessionali: Fonarcom, Fapi, Fonditalia,

Formatemp ed è qualificata come soggetto attuatore presso il fondo Fondimpresa per la classe D.

Sono state infine attivate proficue collaborazioni con altri Enti di Formazione e Agenzie per il lavoro al fine di accrescere la rete di collaborazioni e offrire un più ampio ventaglio di servizi. In particolare si è andata consolidando la collaborazione con PIEMMEI SCARL e NEXT GROUP SRL.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

- Non sono stati corrisposti compensi all'amministratore.
- Sono stati corrisposti compensi per prestazioni di lavoro autonomo per € 2.700
- Sono stati corrisposti compensi per ricerca addestramento e formazione per € 724.564
- Il numero di lavoratori impiegati è stato pari a n 4
- La società non è partecipata da alcuna impresa o gruppi di imprese.

- La società non ha utilizzato alcun volontario.
- Beneficiari diretti dei ns. servizi sono stati complessivamente 78 imprese

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Finalità principali di Eidon Srl Impresa Sociale in coerenza con quanto previsto nell'atto costitutivo e con riferimento agli obiettivi di gestione dell'ultimo anno

Eidon Srl svolge la propria attività nell'ambito della formazione professionale, con una presenza significativa nella gestione della formazione continua, dei fondi interprofessionali, nella formazione finanziata a sostegno dei giovani, dei disoccupati, dei lavoratori e delle imprese. Sviluppa la sua azione in sinergia con le imprese, promuovendo apprendistato e tirocini e partecipando ai progetti per le Politiche Attive del Lavoro promossi da Regione Campania e Anpal.

Obiettivi e principi ispiratori

Eidon Srl progetta e organizza i suoi servizi formativi in coerenza con i suoi scopi sociali per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività.

Da questi valori e da questi obiettivi, che Eidon Srl acquisisce e concretizza, coniugandoli con le trasformazioni della società contemporanea, discende il paradigma identitario, che intende con la propria azione promuovere la crescita della persona nei mutevoli e sempre più complessi contesti sociali, economici e produttivi. Attraverso la propria azione formativa, Eidon Srl intende inoltre promuovere le condizioni che rendano effettivo il diritto e il dovere al lavoro per tutti i cittadini. Da questi principi discende la pianificazione strategica di Eidon Srl, i cui obiettivi sono sempre orientati a: - rafforzare e qualificare la formazione dei lavoratori, - aiutare i giovani a costruirsi un'identità personale e professionale, - promuovere la qualità del lavoro e delle competenze, - sostenere le persone a fronte dei cambiamenti sociali ed economici.

Gli obiettivi della formazione superiore per l'occupabilità dei giovani, della formazione continua e aziendale, dei servizi per il lavoro, l'inserimento e l'inclusione sociale

Eidon Srl ha operato nel 2024 per la formazione professionale dei disoccupati, attraverso l'attività di Formazione Il Programma nazionale Garanzia Occupabilità Lavoratori (2021-2025) perno dell'azione di riforma delle politiche attive del lavoro previsto nell'ambito del Piano Nazionale di



Ripresa e Resilienza, Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche attive del lavoro e sostegno all’occupazione”, Riforma 1.1 “Politiche attive del lavoro e formazione” finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU.

Ha Progettato, gestito e realizzato, in partnership con varie imprese della regione, piani e interventi formativi territoriali, settoriali, aziendali, finalizzati a sostenere le competenze dei lavoratori. Nel quadro del forte cambiamento sociale, tecnologico, di modelli organizzativi in atto nel nostro sistema produttivo, la formazione lungo tutto l’arco della vita non può essere solo uno slogan, ma deve essere praticata costantemente. Senza formazione continua, il diritto-dovere al lavoro può progressivamente sfumare, in mancanza di un costante aggiornamento delle competenze, e anche di una costante integrazione tra processi di innovazione aziendale (tecnologica e organizzativa) e sistemi di competenze del personale.

Principali attività che Eidon Srl pone in essere in relazione all’oggetto sociale, con descrizione dei principali progetti attuati nel corso dell’anno

In coerenza con i propri valori, con l’analisi sociale precedentemente espressa, coi nuovi bisogni di una società che cambia, Eidon Srl ha cercato di strutturare ulteriormente, nel corso dell’anno 2024, la propria scelta di operare non solo come un ente di formazione, ma come una impresa sociale in grado di interpretare e offrire servizi centrati sui bisogni integrali della persona, e basato quindi su un’integrazione “forte” tra servizi per l’occupabilità e il lavoro, politiche sociali, sviluppo di competenze, formazione.

Inoltre Eidon Srl ha promosso, tramite interventi formativi anche a titolo gratuito la cultura della sicurezza sul lavoro e ha fornito alle imprese del territorio un valido sostegno nell’attuazioni di interventi di miglioramento dei livelli di sicurezza dei lavoratori.

Settori di intervento

Oltre al settore della Sicurezza sui luoghi di lavoro, ricordiamo gli altri settori principali in cui opera Eidon Srl:

- Edilizia,
- Architettura e Ingegneria,
- Meccanica e automazione industriale,
- Nuove tecnologie dell’informazione e della comunicazione (ICT),

- Industria 4.0.

Formazione per le imprese e i lavoratori – i fondi interprofessionali

L'anno 2024 è continuata la proficua collaborazione con il Fondo Fondimpresa, diventato il fondo di riferimento dell'Ente. In particolare l'Ente ha partecipato attivamente agli Avvisi 2/2023, 6/2022 e 5/2023 di Fondimpresa.

Anche per il 2024 è continuata la collaborazione con il Fondo Fonarcom attraverso la creazione e l'utilizzo di un Sistema d'impresa a titolarità Eidon.

Infine L'Ente ha continuato ad operare anche come promotore di tirocini extracurricolari di inserimento lavorativo.

Si riportano di seguito i principali progetti del 2024.

TITOLO	DESCRIZIONE
CATS	Avviso 2/2023 di Fondimpresa. Formazione mirata alle imprese.
FOCUS	Avviso 2/2023 di Fondimpresa. Formazione mirata alle imprese.
TICED	Avviso 6/2022 di Fondimpresa. Formazione mirata alle imprese.
C3E	Avviso 5/2023 di Fondimpresa. Formazione mirata alle imprese.
ELENCO	Avviso 5/2023 di Fondimpresa. Formazione mirata alle imprese.
Progetti vari	Avviso 2/2024 di Fondimpresa. Contributo aggiuntivo

Qualità e soddisfazione del cliente

La sede operativa di Eidon Srl è certificata UNI EN ISO 9001:2015 (Certificazione n. 3900797 rilasciata da LL-C il 26/05/2020). La certificazione fa riferimento all'ambito "Progettazione ed erogazione di attività formative e di orientamento" (EA 37). Il sistema qualità dell'impresa serve a definire in maniera chiara il processo dei monitoraggi e della valutazione delle attività che si realizzano. Eidon Srl misura e valuta la prestazione del proprio sistema di gestione per la qualità, attraverso rilevazioni e analisi pianificate e sistematiche della soddisfazione o insoddisfazione del cliente.

Nel 2024 Eidon si è certificata anche secondo la norma ISO 45001:2018 standard internazionale per la gestione della salute e sicurezza sul lavoro (SGSSL) e ISO/IEC 27001, standard internazionale per la gestione della sicurezza delle informazioni (ISMS)

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Analisi delle entrate e dei proventi:

I proventi rientrano nell'ambito della gestione caratteristica istituzionale nel rispetto dei requisiti di cui al D.Lgs. 112/17.

Per quanto attiene all'analisi delle uscite e degli oneri, sempre relative alla gestione caratteristica, è ben dettagliata e specificata nei prospetti che seguono:

CONTO ECONOMICO 2023-2024

	2023	2024
Ricavi netti	1.286.493	1.037.573
Costi per il personale	76.371	88.173
Costi diretta imputazione variabili	13.626	9.357
Margine di contribuzione industriale	1.196.496	940.043
Costi commerciali variabili	1.052.831	827.188
oneri diversi di gestione	10.723	10.193
Margine di contribuzione operativo	132.942	102.662
Costi di struttura	30.040	39.911
Margine operativo lordo	102.902	62.751
Proventi finanziari	3	1
Oneri finanziari	1.024	513
Risultati finanziari	-1.021	-512
Reddito di esercizio	101.878	62.238
Imposte	31.892	19.601
Utile netto	69.989	42.638
Stato patrimoniale		
ATTIVITA'	2023	2024
Cassa e banche	316.095	375.298
Crediti verso clienti	80.496	18.554
Crediti verso soci p/vers.ti ancora dovuti		
Crediti a breve	94.091	506.911
Ratei e risconti	11.250	9.209
Totale attività correnti	501.932	909.972
Immobilizzazioni tecniche	24.778	41.517
Fondi ammortamento	6.515	11.305
Immobilizzazioni tecniche nette	18.263	30.212
Oneri pluriennali	0	0
Immobilizzazioni finanziarie	1.200	1.200
Totale attività fisse	19.463	31.412
Totale capitale investito netto	521.395	941.384
PASSIVITA'	2023	2024
Debiti verso banche	0	0
Debiti verso fornitori	4.087	23.187

Altri debiti a breve	379.764	732.616
Totale debiti a breve termine	383.851	755.803
Debiti a medio lungo termine		
Fondo indennità anzianità	8.659	14.059
Debiti a medio/lungo termine	8.659	14.059
Totale mezzi di terzi	392.510	769.862
Capitale sociale e riserve	58.896	128.884
Utile di esercizio	69.989	42.638
Totale mezzi propri	128.885	171.522
Totale passività	521.395	941.384

Calcolo del valore aggiunto 2023

Valore della produzione		1.286.493,00
Materie Prime	13.626,00	
Servizi	1.052.831,00	
Godimento beni di terzi	25.792,00	
Oneri diversi di gestione	10.723,00	
Totale B		1.102.972,00
Valore aggiunto Caratt.Lordo		183.521,00
Componenti acc. Straordinari		
Proventi e oneri straordinari	1.024,00	
Totale C		1.024,00
valore agg.to globale lordo		182.497,00
Valore aggiunto caratt.Netto		
Ammortamenti	4.248,00	
Totale B10		4.248,00
Valore Aggiunto Globale		178.249,00

Calcolo del valore aggiunto 2024

Valore della produzione		1.037.573,00
Materie Prime	9.357,00	
Servizi	827.188,00	
Godimento beni di terzi	30.431,00	
Oneri diversi di gestione	10.193,00	
Totale B		877.169,00
Valore aggiunto Caratt.Lordo		160.404,00
Componenti acc. Straordinari		
Proventi e oneri straordinari	513,00	
Totale C		513,00
valore agg.to globale lordo		159.891,00
Valore aggiunto caratt.Netto		
Ammortamenti	9.480,00	
Totale B10		9.480,00
Valore Aggiunto Globale		150.411,00

Riparto valore aggiunto 2023

Remunerazione Personale		76.371,00
Remunerazione P.A.		31.892,00
Controllo x differenza		69.989,00

Riparto valore aggiunto 2024

Remunerazione Personale		88.173,00
Remunerazione P.A.		19.601,00
Controllo x differenza		42.638,00

Indici di Bilancio 2023

Crediti entro esercizio	174.587,00	
Att. Fin. Immobilizzazioni		
Disponibilità liquide	316.095,00	490.682,00
Debiti entro esercizio	383.851,00	
Debiti oltre esercizio		
Ratei e risconti passivi		383.851,00
Indice liquidità		1,28

Indici di Bilancio 2024

Crediti entro esercizio	525.465,00	
Att. Fin. Immobilizzazioni		
Disponibilità liquide	375.298,00	900.763,00
Debiti entro esercizio	755.803,00	
Debiti oltre esercizio		
Ratei e risconti passivi		755.803,00
Indice liquidità		1,19

Capitale Investito (Att.Patrim.)	521.395,00	
Patrimonio Netto	128.885,00	
Rapporto Indebitamento		4,05

Capitale Investito (Att.Patrim.)	941.384,00	
Patrimonio Netto	171.522,00	
Rapporto Indebitamento		5,49

Credito Att. Circolante	174.587,00		Credito Att. Circolante	525.465,00	
Ricavi	1.231.470,00		Ricavi	683.986,00	
Rateizzo Crediti		51,04	Rateizzo Crediti		276,57
Costo Personale	76.371,00		Costo Personale	88.173,00	
Valore Produzione	1.286.493,00		Valore Produzione	1.037.573,00	
Incidenza Costo Personale		0,06	Incidenza Costo Personale		0,08

Tutti i costi sostenuti, di cui alle tabelle precedenti sono stati inerenti la gestione caratteristica dell'impresa a totale supporto delle attività istituzionali.

La società non ha effettuato alcuna raccolta di fondi.

In conseguenza del punto precedente, non esistono costi per raccolta fondi.

CONCLUSIONI

Il presente bilancio rappresenta in maniera veritiera la situazione della società al 31.12.2024 e risponde ai criteri indicati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

IL PRESIDENTE DEL CDA
(SCUOTTO EMANUELE)

EIDON SRL
IMPRESA SOCIALE
CASALNUOVO DI NAPOLI (NA)
80013 - VIA NAPOLI 67
CF/P.IVA 09234431212

il sottoscritto Emanuele Scuotto nato a Napoli il 26.03.1981 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società."