

716 - BILANCIO SOCIALE

Data chiusura esercizio 31/12/2022

EIDON S.R.L. IMPRESA SOCIALE

DATI ANAGRAFICI

Indirizzo Sede legale: CASALNUOVO DI NAPOLI NA VIA
NAPOLI 67

Codice fiscale: 09234431212

Forma giuridica: SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA

Indice

Capitolo 1 - BILANCIO SOCIALE	2
Capitolo 2 - VERBALE ASSEMBLEA ORDINARIA	20
Capitolo 3 - RELAZIONE SINDACI	22

BILANCIO SOCIALE 2022

FORMAZIONE

CONSULENZA

ISTRUZIONE

SERVIZI PER IL LAVORO



eidon
apprendere conoscere sapere

ENTE ACCREDITATO REGIONE CAMPANIA 03048/08/19



Tutti gli uomini per natura tendono al sapere
(Aristotele)

Sommario

PREMESSA.....	3
1. NOTA METODOLOGICA	3
2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	4
3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	8
4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	10
5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	11
6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	14
7. ALTRE INFORMAZIONI.....	16
8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO.....	17
<u>CONCLUSIONI</u>	18



PREMESSA

Il Bilancio Sociale è stato redatto non solo con l'obiettivo di rendicontare l'osservanza delle finalità sociali della nostra organizzazione, come previsto dalla legge, ma anche con l'obiettivo di rappresentare il percorso di responsabilità sociale di EIDON SRL IMPRESA SOCIALE ed individuare quali possono essere gli strumenti per migliorare sempre di più il nostro operato. Essere socialmente responsabili significa considerare le conseguenze delle nostre scelte e delle nostre azioni e fare in modo che tali conseguenze possano soddisfare le aspettative di tutti gli interlocutori, nel rispetto dell'equilibrio dei vari interessi. Il Bilancio Sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale opera l'impresa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale si rende conto, ai diversi interlocutori (che nel linguaggio corrente vengono definiti "stakeholders", portatori di interesse), interni ed esterni, della propria mission, degli obiettivi, delle strategie e delle attività svolte.

1. NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale chiuso al 31.12.2022 è stato redatto in base ai principi dettati dal D.Lgs.112/2017, dagli standard di base stabiliti dal G.B.S. (Gruppo di studio per il bilancio sociale), dalla raccomandazione elaborata dalla Commissione Aziende no-profit del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e adottando le linee guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali mediante Decreto 4 luglio 2019, pubblicato in G.U., 9 agosto 2019.

Il presente bilancio sociale fa riferimento all'esercizio finanziario 2022 di EIDON SRL Impresa Sociale in termini di rendicontazione sia delle attività che dei risultati sociali ed economici raggiunti, nonché di verifica delle responsabilità e degli impegni presi nei confronti dei soci, dei lavoratori, dei destinatari e dei committenti, e in generale di tutti gli interlocutori con i quali l'ente interagisce.

Il bilancio sociale viene sottoposto all'approvazione dei competenti organi sociali congiuntamente al bilancio di esercizio.



Successivamente viene depositato per via telematica presso il Registro delle Imprese entro 30 giorni dalla sua approvazione.

2. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Ragione sociale, dati costitutivi ed indirizzo

Ragione sociale: EIDON SRL IMPRESA SOCIALE

Codice Fiscale e P.IVA: 09234431212

Forma Giuridica : Società a Responsabilità Limitata

Anno di costituzione: 2019

Numero e Data di Iscrizione al Registro Imprese (sezione Imprese Sociali): N. 09234431212 dal 15/05/2019

Repertorio economico amministrativo (REA): NA-1017958

Sede Legale: Via Napoli 67, Casalnuovo di Napoli (NA)

Sede Operativa: Via Campania 3, Melito di Napoli (NA)

Informazioni sull'oggetto sociale come previsto nello statuto

Obiettivo prioritario di EIDON SRL Impresa Sociale è quello di proporre un modello integrato di formazione professionale, in grado di rispondere ai bisogni primari di giovani ed adulti, di uomini e donne, di disoccupati ed occupati e di supportare la crescita delle Istituzioni, delle comunità territoriali e degli operatori economici locali.

In quest'ottica, eminentemente educativa, si radica l'attenzione alla dimensione sociale della formazione incentrata sul valore del rispetto della persona in quanto portatrice di bisogni e di capacità nonché sugli elementi che possono promuovere una sempre maggiore qualità della vita: prioritariamente lavoro e benessere, ma anche vivibilità delle comunità, e valorizzazione di tutte le risorse.

Impresa sociale dunque come mezzo per progettare nuove combinazioni e nuovi modi di cooperare per la costruzione di una responsabilità congiunta in grado di promuovere lo sviluppo di ogni individuo e della comunità di riferimento.



Settore di attività e scopi dell'Ente

Settore di attività: formazione, qualificazione, riqualificazione professionale, sviluppo e miglioramento professionale dei lavoratori autonomi e lavoratori dipendenti di tutte le categorie elevandone la formazione culturale e generale.

Scopi: mantenere contatti costanti con le imprese industriali del territorio ed analizzare i loro fabbisogni formativi;

progettare e realizzare attività destinate a giovani in obbligo formativo, diplomati e laureati e consolidare il ruolo dell'istruzione e formazione professionale nei settori caratteristici dell'economia regionale;

progettare e realizzare attività formative e di orientamento per giovani disoccupati al fine di poter rispondere alle esigenze di competenze professionali delle imprese;

progettare e realizzare corsi di formazione e percorsi di sviluppo di carriera per personale occupato, sia per il loro aggiornamento che per la loro riqualificazione professionale o, attraverso il bilancio di competenze, per la loro ricollocazione;

realizzare attività per la formazione degli assunti con il contratto di apprendistato;

integrarsi con il sistema scolastico progettando e realizzando percorsi formativi e di orientamento sia con le Scuole Superiori che con l'Università;

realizzare, al termine dei percorsi formativi, attività di placement degli allievi;

promuovere l'utilizzo delle Politiche attive del lavoro da parte delle imprese e dei professionisti.

Mission e valori fondanti

Eidon Srl nasce il 08/05/2019 e nello stesso anno, acquisisce la qualifica di Impresa Sociale con lo scopo di esercitare in via stabile e principale un'attività di impresa di interesse generale e per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività.

La Società, adeguandosi al disposto del decreto legislativo 3 luglio 2017 n. 112 in materia di impresa sociale, integra la missione strategica dell'Associazione senza scopo di lucro denominata "EIDON" promuovendo:



- la formazione, la qualificazione, la riqualificazione professionale, lo sviluppo ed il miglioramento professionale dei lavoratori autonomi e dei lavoratori dipendenti di tutte le categorie elevandone la loro formazione culturale generale;
- la formazione volta all'assolvimento dell'obbligo di istruzione e del diritto-dovere all'istruzione ed alla formazione per come previsto dalla normativa in vigore;
- la formazione, l'orientamento e la qualificazione professionale dei giovani per il loro inserimento nel mercato del lavoro;
- la qualificazione, l'orientamento e la riqualificazione professionale dei lavoratori disoccupati, in cassa integrazione ed immigrati al fine di favorire il loro reinserimento nel mondo del lavoro;
- la collocazione e l'attività lavorativa dei giovani portatori di handicap;
- la formazione di lavoratori mirata allo svolgimento dei compiti ai quali sono chiamati, sia di carattere generale che inerenti la sicurezza sul lavoro nonché la formazione, l'aggiornamento e la riqualificazione professionale per il conseguimento di patenti di mestieri, di certificati di abilitazione professionale e di Alta Formazione Professionale;
- la crescita morale, culturale e civile dei lavoratori e dei cittadini nel quadro di un sistema di educazione permanente;
- l'orientamento e la realizzazione di iniziative ed interventi connessi alle politiche attive del lavoro;
- la formazione e l'aggiornamento professionale del personale docente e non docente delle scuole ed istituti di ogni ordine e grado;
- la formazione negli ambiti della Didattica e metodologie; Metodologie e attività laboratoriali; Innovazione didattica e didattica digitale; Didattica per competenze e competenze trasversali; Educazione alla cultura economica; Orientamento e Dispersione scolastica; Bisogni individuali e sociali dello studente; Problemi della valutazione individuale e di sistema; Alternanza scuola-lavoro; Inclusione scolastica e sociale; Dialogo interculturale e interreligioso; Gestione della classe e problematiche relazionali; Conoscenza e rispetto della realtà naturale e ambientale; Tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro; Sviluppo della cultura digitale ed educazione ai media; Cittadinanza attiva e legalità; Didattica delle singole discipline previste dagli ordinamenti.



- l'organizzazione e gestione di eventi e di attività culturali, artistiche, di impatto sportivo o ricreative di interesse sociale, incluse quelle editoriali, di promozione e diffusione della cultura e della pratica del volontariato;
- la formazione ed impiego di volontari in servizio civile.

Avvalendosi di un team di professionisti nell'area della progettazione e della consulenza, Eidon Srl Impresa Sociale opera su tutto il territorio nazionale, principalmente nei seguenti mercati:

- Formazione Continua finanziata dai Fondi Inter professionali,
- Formazione normata dalla Regione Campania,
- Formazione docenti delle scuole di ogni ordine e grado,
- Sicurezza e Igiene sui luoghi di lavoro sul lavoro,
- Politiche attive del lavoro,
- Consulenza aziendale e finanza agevolata

Il nostro obiettivo principale è rispondere in maniera concreta alle problematiche e alle esigenze sempre più articolate legate ai fabbisogni formativi dei giovani in cerca di occupazione, delle imprese e del mercato del lavoro.

Siamo convinti che per offrire servizi formativi di qualità occorre partire dalla conoscenza dell'impresa, dall'ascolto della sua storia, dall'analisi delle aree di criticità che incontra.

Solo così è possibile definire una strategia consulenziale saldamente ancorata al business aziendale, che risponda alle esigenze emerse.

Questa prassi operativa si traduce nella capacità di porre al centro la diagnosi dei problemi e di individuare le leve per raggiungere risultati tangibili.

Eidon Srl Impresa Sociale è accreditata presso la Regione Campania per le attività di Formazione Professionale ed è certificata in Qualità secondo la norma UNI: EN ISO 9001/2015, pertanto abilitata alla presentazione ed alla gestione di Piani di Formazione finanziati dalla Regione Campania e da tutti i Fondi Paritetici Inter professionali.



3. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

2. Amministratori e cariche

Presidente del Consiglio di Amministrazione nominato con atto del 08/05/2019:

Emanuele Scuotto, Rappresentante dell'impresa. Nato a Napoli il 26/03/1981, CF: SCTMNL81C26F839F, domicilio in Via Aniello Falcone 198, 80127 Napoli. Durata in carica: fino alla revoca.

Consigliere nominato con atto del 08/05/2019:

Esposito Luigi, nato a Napoli il 04/12/1984 CF: SPSLGU84T04F839X, domicilio in Via Cilea 1, 80018 Mugnano di Napoli (Na).

Consigliere nominato con atto del 08/05/2019:

Di Parma Salvatore, nato a Napoli il 30/09/1985 CF: DPRSVT85P30F839A, domicilio in Via Armando Virnicchi 291, 80013 Casalnuovo di Napoli (Na).

Sindaco nominato con verbale del 29/06/2022:

Sorrentino Valerio nato a Napoli il 01/12/1976 e ivi residente alla Via Giulio Palermo n. 96 – 80131 – Napoli - C.F.: SRRVLR76T01F839I, in carica fino all'approvazione del bilancio d'esercizio al 31 dicembre 2024, avente tutti i requisiti di legge.

Particolari deleghe conferite agli amministratori

Agli amministratori non sono state conferite particolari deleghe.

Stakeholders

Nell'erogazione dei servizi di formazione e di orientamento si intendono promuovere e realizzare:

- una sempre migliore condivisione dei progetti e degli obiettivi aziendali a tutti i livelli;
- la più completa soddisfazione del Sistema Cliente (allievi, committenti, mercato del lavoro);
- una più proficua collaborazione con i/le formatori/formatrici (coordinatori, docenti, consulenti, esperti, tutor) coinvolti nelle attività;
- una risposta adeguata ed efficiente alle richieste dei committenti.

Tali obiettivi vengono perseguiti attraverso l'implementazione dei processi di:

- Promozione della formazione continua delle risorse interne attraverso la partecipazione a specifici percorsi di sviluppo su tematiche di interesse professionale e/o trasversale;



- Coinvolgimento nelle attività di formatori e staff di progetto qualificati, in grado di testimoniare la continua ricerca della qualità e di supportare i partecipanti nel percorso di crescita personale.
- Monitoraggio della soddisfazione dei Clienti attraverso gli strumenti previsti dal Sistema di Gestione della Qualità e individuazione, mediante il coinvolgimento diretto di tutto il personale, di soluzioni per il miglioramento continuo.
- Promozione di processi di innovazione nella ideazione e realizzazione di interventi formativi e di orientamento capaci di intercettare le nuove esigenze di professionalizzazione di cittadini e cittadine e di miglioramento delle azioni di responsabilità sociale a favore dei contesti di riferimento.

La Direzione si impegna a sostenere tutte le iniziative rivolte sia al miglioramento della Qualità per il Cliente, sia al miglioramento della Qualità per le persone che lavorano con e per la società attraverso processi di valorizzazione delle risorse. Tale politica, oltre ad essere sottoscritta dalla Direzione Generale, è stata condivisa da tutte le persone che lavorano per Eidon srl Impresa Sociale.

Mappa dei diversi portatori di interessi con indicazione del tipo di relazione:

Regione Campania: Soggetto pubblico che, sulla base delle proprie funzioni costituzionali, in virtù di un rapporto di accreditamento, affida l'attività di formazione, finanziata Eidon Srl Impresa Sociale in qualità di soggetto attuatore

Ministeri (Lavoro e politiche sociali, Istruzione, etc.) e loro Agenzie Articolazioni del Governo che possono intervenire per regolare, finanziare, organizzare attività inerenti la formazione, l'orientamento, l'istruzione professionale, il sostegno alle persone fragili o disoccupate, etc., e con cui Eidon Srl Impresa Sociale entra in relazione nell'ambito di progetti o azioni nazionali. Eidon Srl collabora inoltre con i livelli territoriali del Ministero dell'Istruzione e con le Autonomie scolastiche. Comuni, Province, e loro forme associate; servizi socio-sanitari locali

Enti locali con cui Eidon Srl collabora in particolare nell'ambito di azioni di orientamento o per il sostegno alle persone fragili o con allievi portatori di handicap.

Fondi Interprofessionali Soggetti privati paritetici, destinatari di risorse pubbliche e di fondi provenienti dalle aziende e dai lavoratori, che affidano a Eidon Srl percorsi di formazione e riqualificazione del personale.



Aziende Soggetti privati che affidano a Eidon Srl la progettazione e lo svolgimento di corsi di qualificazione professionale e che beneficiano del miglioramento delle capacità professionali dei lavoratori.

Persone in cerca di occupazione, lavoratori con esigenza di riqualificazione, etc. Persone alle quali si rivolge l'attività prevalente del sistema di servizi offerti da Eidon Srl

Altri enti di formazione professionale, società di progettazione e di ricerca Soggetti coinvolti in associazioni temporanee, partenariati, rapporti di fornitura di servizi con Eidon Srl, nell'ambito delle rispettive attività istituzionali.

Collaboratori Eidon Srl Partecipano attivamente ai progetti nell'intera filiera della formazione e dei servizi, dalla progettazione all'attuazione, ai processi di monitoraggio e di amministrazione del sistema.

Principali reti e collaborazioni attive

Eidon Srl fa parte del sistema formativo accreditato della Regione Campania.

Ha sviluppato una rete di collaborazioni con i principali enti pubblici della regione, in particolare con le Autonomie scolastiche, i Comuni, la Regione Campania.

Inoltre sono state implementate le relazioni con le scuole, in particolare con gli istituti professionali, e con i servizi sociali e sanitari locali, per la gestione delle attività rivolte a utenza "fragile".

Eidon Srl è accreditata presso i seguenti Fondi Interprofessionali: Fonarcom, Fapi, Fonditalia, Formatemp ed è qualificata come soggetto attuatore presso il fondo Fondimpresa per la classe C.

Sono state infine attivate proficue collaborazioni con altri Enti di Formazione e Agenzie per il lavoro al fine di accrescere la rete di collaborazioni e offrire un più ampio ventaglio di servizi. In particolare si è andata consolidando la collaborazione con Stoà Scarl e CAM Consulting Srl.

4. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

- Non sono stati corrisposti compensi all'amministratore.
- Sono stati corrisposti compensi per prestazioni di lavoro autonomo per € 37.266
- Sono stati corrisposti compensi per ricerca addestramento e formazione per € 147.531
- Il numero di lavoratori impiegati è stato pari a n 3
- La società non ha partecipazioni di nessun genere



- La società non è partecipata da alcuna impresa o gruppi di imprese.
- La società non ha utilizzato alcun volontario.
- Beneficiari diretti dei ns. servizi sono stati complessivamente 80 imprese

5. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Finalità principali di Eidon Srl Impresa Sociale in coerenza con quanto previsto nell'atto costitutivo e con riferimento agli obiettivi di gestione dell'ultimo anno

Eidon Srl svolge la propria attività nell'ambito della formazione professionale, con una presenza significativa nella gestione della formazione continua, dei fondi interprofessionali, nella formazione finanziata a sostegno dei giovani, dei disoccupati, dei lavoratori e delle imprese. Sviluppa la sua azione in sinergia con le imprese, promuovendo apprendistato e tirocini e partecipando ai progetti per le Politiche Attive del Lavoro promossi da Regione Campania e Anpal

Obiettivi e principi ispiratori

Eidon Srl progetta e organizza i suoi servizi formativi in coerenza con i suoi scopi sociali per finalità civiche, solidaristiche e di utilità sociale, adottando modalità di gestione responsabili e trasparenti e favorendo il più ampio coinvolgimento dei lavoratori, degli utenti e di altri soggetti interessati alle loro attività.

Da questi valori e da questi obiettivi, che Eidon Srl acquisisce e concretizza, coniugandoli con le trasformazioni della società contemporanea, discende il paradigma identitario, che intende con la propria azione promuovere la crescita della persona nei mutevoli e sempre più complessi contesti sociali, economici e produttivi. Attraverso la propria azione formativa, Eidon Srl intende inoltre promuovere le condizioni che rendano effettivo il diritto e il dovere al lavoro per tutti i cittadini. Da questi principi discende la pianificazione strategica di Eidon Srl, i cui obiettivi sono sempre orientati a: - rafforzare e qualificare la formazione dei lavoratori, - aiutare i giovani a costruirsi un'identità personale e professionale, - promuovere la qualità del lavoro e delle competenze, - sostenere le persone a fronte dei cambiamenti sociali ed economici.



Gli obiettivi della formazione superiore per l'occupabilità dei giovani, della formazione continua e aziendale, dei servizi per il lavoro, l'inserimento e l'inclusione sociale

Eidon Srl ha operato nel 2022 per la formazione professionale dei giovani disoccupati, attraverso l'attività di Formazione mirata all'inserimento lavorativo – Misura 2A – in attuazione del Piano Attuativo Regionale della Campania per la Garanzia Giovani - seconda fase a valere sul PON IOG.

Sono stati erogati percorsi formativi destinati agli studenti delle scuole di I e II grado nell'ambito del Progetto Scuola Viva V Annualità e dei PON. In particolare è stata soggetta attuatore del Progetto dal titolo "Responsabile di cantiere per restauro architettonico di edifici e parchi" che ha coinvolto n. 15 giovani Neet aderenti al programma Garanzia Giovani.

Ha Progettato, gestito e realizzato, in partnership con varie imprese della regione, piani e interventi formativi territoriali, settoriali, aziendali, finalizzati a sostenere le competenze dei lavoratori. Nel quadro del forte cambiamento sociale, tecnologico, di modelli organizzativi in atto nel nostro sistema produttivo, la formazione lungo tutto l'arco della vita non può essere solo uno slogan, ma deve essere praticata costantemente. Senza formazione continua, il diritto-dovere al lavoro può progressivamente sfumare, in mancanza di un costante aggiornamento delle competenze, e anche di una costante integrazione tra processi di innovazione aziendale (tecnologica e organizzativa) e sistemi di competenze del personale.

Principali attività che Eidon Srl pone in essere in relazione all'oggetto sociale, con descrizione dei principali progetti attuati nel corso dell'anno

In coerenza con i propri valori, con l'analisi sociale precedentemente espressa, coi nuovi bisogni di una società che cambia, Eidon Srl ha cercato di strutturare ulteriormente, nel corso dell'anno 2022, la propria scelta di operare non solo come un ente di formazione, ma come una impresa sociale in grado di interpretare e offrire servizi centrati sui bisogni integrali della persona, e basato quindi su un'integrazione "forte" tra servizi per l'occupabilità e il lavoro, politiche sociali, sviluppo di competenze, formazione.

Inoltre Eidon Srl ha promosso, tramite interventi formativi anche a titolo gratuito la cultura della sicurezza sul lavoro e ha fornito alle imprese del territorio un valido sostegno nell'attuazioni di interventi di miglioramento dei livelli di sicurezza dei lavoratori.

Settori di intervento

Oltre al settore della Sicurezza sui luoghi di lavoro, ricordiamo gli altri settori principali in cui opera Eidon Srl:



- Edilizia,
- Architettura e Ingegneria,
- Meccanica e automazione industriale,
- Nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione (ICT),
- Industria 4.0.

Formazione per le imprese e i lavoratori – i fondi interprofessionali

L'anno 2022 è iniziato con una proficua collaborazione con il Fondo Fondimpresa, ma sono state attivate anche ulteriori collaborazioni con i Fondi Fonarcom, Fondirigenti e Formatemp. In particolare l'Ente ha partecipato attivamente agli Avvisi 1/2020 e 1/2021 di Fondimpresa in collaborazione con Stoà Scpa, Avviso 1/2020 e 1/2021 di Fonarcom.

Il 2022 ha visto anche l'implementazione di nuove attività come la consulenza aziendale in materia di formazione 4.0 e la consulenza e formazione per l'apprendistato.

Infine L'Ente ha iniziato ad operare anche come promotore di tirocini extracurricolari di inserimento lavorativo.

Si riportano di seguito i principali progetti del 2022.

TITOLO	DESCRIZIONE
D.A.T.I. - Digitalizzazione delle Aziende e Training per l'Innovazione	Avviso 2/2022 di Fondimpresa. Formazione mirata alle imprese.
K.C.D.- Key Competence Development	Avviso 2/2022 di Fondimpresa. Formazione mirata alle imprese.
Progetti vari	Avviso 3/2021 di Fondimpresa. Formazione mirata alle imprese.
e-Supply Chain: efficienza, tecnologie e valore	Avviso 1/2021 di Fondimpresa. Formazione mirata alle imprese.
RAINBOW Resilience And INnovation Buisness Over Work	Avviso 1/2020 di Fonarcom
BUPS Building a Proactive Safety Culture	Avviso 1/2021 di Fonarcom
Formazione 4.0	Consulenza mirata all'erogazione di formazione in tematiche Industria 4.0
Fondo Nuove Competenze	N. 60 Progetti aziendali presentati a valere sul FNC

Qualità e soddisfazione del cliente

La sede operativa di Eidon Srl è certificata UNI EN ISO 9001:2015 (Certificazione n. 3900797 rilasciata da LL-C il 26/05/2020). La certificazione fa riferimento all'ambito "Progettazione ed erogazione di



attività formative e di orientamento” (EA 37). Il sistema qualità dell’impresa serve a definire in maniera chiara il processo dei monitoraggi e della valutazione delle attività che si realizzano. Eidon Srl misura e valuta la prestazione del proprio sistema di gestione per la qualità, attraverso rilevazioni e analisi pianificate e sistematiche della soddisfazione o insoddisfazione del cliente.

6. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Analisi delle entrate e dei proventi:

I proventi rientrano nell’ambito della gestione caratteristica istituzionale nel rispetto dei requisiti di cui al D.Lgs. 112/17.

Per quanto attiene all’analisi delle uscite e degli oneri, sempre relative alla gestione caratteristica, è ben dettagliata e specificata nei prospetti che seguono:

CONTO ECONOMICO 2021-2022

	2021	2022
Ricavi netti	191.133	313.911
Costi per il personale	14.391	57.249
Costi diretta imputazione variabili	4.851	7.539
Margine di contribuzione industriale	171.891	249.123
Costi commerciali variabili	127.334	216.486
oneri diversi di gestione	4.038	3.079
Margine di contribuzione operativo	40.519	29.558
Costi di struttura	12.196	14.313
Margine operativo lordo	28.323	15.245
Proventi finanziari	0	0
Oneri finanziari	193	551
Risultati finanziari	-193	-551
Reddito di esercizio	28.130	14.694
Imposte	6.551	3.191
Utile netto	21.579	11.503
Stato patrimoniale		
ATTIVITA'	2021	2022
Cassa e banche	71.212	139.556
Crediti verso clienti		
Crediti verso soci p/vers.ti ancora dovuti	7.500	
Crediti a breve	30.444	20.983
Ratei e risconti	0	0
Totale attività correnti	109.156	160.539
Immobilizzazioni tecniche	7.599	13.580
Fondi ammortamento	1.183	2.906
Immobilizzazioni tecniche nette	6.416	10.674



Oneri pluriennali	0	0
Immobilizzazioni finanziarie	1.200	0
Totale attività fisse	7.616	10.674
Totale capitale investito netto	116.772	171.213
PASSIVITA'	2021	2022
Debiti verso banche	0	0
Debiti verso fornitori	24.124	5.732
Altri debiti a breve	45.052	102.506
Totale debiti a breve termine	69.176	108.238
Debiti a medio lungo termine		
Fondo indennità anzianità	203	4.080
Debiti a medio/lungo termine	203	4.080
Totale mezzi di terzi	69.379	112.318
Capitale sociale e riserve	25.814	47.392
Utile di esercizio	21.579	11.503
Totale mezzi propri	47.393	58.895
Totale passività	116.772	171.213

Calcolo del valore aggiunto 2022

Valore della produzione		313.911,00
Materie Prime	7.539,00	
Servizi	216.486,00	
Godimento beni di terzi	11.952,00	
Oneri diversi di gestione	3.079,00	
Totale B		239.056,00
Valore aggiunto Caratt.Lordo		74.855,00
Componenti acc. Straordinari		
Proventi e oneri straordinari	551,00	
Totale C		551,00
valore agg.to globale lordo		74.304,00
Valore aggiunto caratt.Netto		
Ammortamenti	2.361,00	
Totale B10		2.361,00
Valore Aggiunto Globale		71.943,00

Riparto valore aggiunto 2022

Remunerazione Personale		57.249,00
Remunerazione P.A.		3.191,00
Remunerazione Cap.di credito		
Remunerazione dell'Azienda		
Liberalità esterna		
Controllo x differenza		11.503,00

Indici di Bilancio 2022

Crediti V/Soci	
----------------	--



Crediti per Imm. Fin.		
Crediti entro esercizio	20.983,00	
Att. Fin. Immobilizzazioni		
Disponibilità liquide	139.556,00	160.539,00
Debiti entro esercizio	108.238,00	
Debiti oltre esercizio		
Ratei e risconti passivi		108.238,00
Indice liquidità		1,48

Capitale Investito (Att.Patrim.)	171.213,00	
Patrimonio Netto	58.895,00	
Rapporto Indebitamento		2,91

Credito Att. Circolante	20.982,00	
Ricavi	288.675,00	
Rateizzo Crediti		26,17

Costo Personale	57.248,00	
Valore Produzione	313.911,00	
Incidenza Costo Personale		0,18

Valore Produzione	313.911,00	
Numero addetti media esercizio	3,00	
Valore Produzione x Addetto		104.637,00

Tutti i costi sostenuti, di cui alle tabelle precedenti sono stati inerenti la gestione caratteristica dell'impresa a totale supporto delle attività istituzionali.

La società non ha effettuato alcuna raccolta di fondi.

In conseguenza del punto precedente, non esistono costi per raccolta fondi.

7. ALTRE INFORMAZIONI

Il 30.05.2023, presso la sede legale in Via Napoli 67- Casalnuovo (NA), si è riunita l'assemblea ordinaria dei soci della società, EIDON SRL IMPRESA SOCIALE, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:



Presentazione del Bilancio al 31.12.2022, composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalle Informazioni in calce allo Stato Patrimoniale.

Approvazione del Bilancio al 31.12.2022, deliberazione in merito alla destinazione del Risultato di Esercizio.

Presentazione del Bilancio Sociale al 31.12.2022, lettura Relazione del Sindaco Unico.

Approvazione del Bilancio Sociale al 31.12.2022.

E' altresì presente l'organo di controllo nella persona del Dott. Sorrentino Valerio, Sindaco unico e Revisore.

Il Presidente espone agli intervenuti come, nel corso dell'iter di approvazione del progetto di bilancio, sia stato necessario avvalersi del maggior termine statutario per l'approvazione del rendiconto oltre i 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio stesso, ma comunque entro il termine più "lungo" previsto dall'art. 2364, secondo comma del Codice Civile. La decisione di utilizzare il maggior termine statutario si è resa necessaria in considerazione delle particolari esigenze connesse al completamento delle informazioni necessarie per l'accesso alle agevolazioni per gli investimenti in formazione del personale dipendente nel settore delle tecnologie previste dal "Piano Nazionale Impresa 4.0" introdotte dal citato Decreto Interministeriale del 4 maggio 2018.

8. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO

Il Sindaco ha l'obbligo di vigilare sull'osservanza da parte degli organi sociali della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul concreto funzionamento. L'organo di Amministrazione ha predisposto il bilancio sociale della Eidon Srl Impresa Sociale tenendo in considerazione i principi standard di rendicontazione sociale, in conformità alle linee guida di cui all'art. 14 del D. Lgs n. 117 del 2017, aderendo alle indicazioni emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali mediante Decreto 4 luglio 2019, pubblicato in G.U., 9 agosto 2019 e ai principi dell'attività di controllo degli Enti del Terzo Settore.



L'anno sociale appena concluso, che rappresenta un ulteriore anno di crescita per l'ente, è stato un esercizio intenso dal punto di vista dell'impegno necessario per programmare e sviluppare le attività dei servizi che la società vuole offrire alla comunità per il suo progresso e miglioramento nel campo della formazione professionale e nell'avvicinamento tra la domanda e l'offerta nel mondo lavorativo, rispondendo alle diverse esigenze formative/professionali che il mondo del lavoro oggi richiede, pertanto attesto che l'ente svolge in via esclusiva l'attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, del CTS, nonché l'assenza di scopo di lucro soggettivo e il rispetto del divieto di distribuzione anche indiretta di utili e/o avanzi di gestione. Si può pertanto affermare che non ci sono da rilevare criticità o problematiche particolari, e pertanto si esprime parere favorevole al bilancio sociale.

CONCLUSIONI

Il presente bilancio rappresenta in maniera veritiera la situazione della società al 31.12.2022 e risponde ai criteri indicati dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

IL PRESIDENTE DEL CDA
(SCUOTTO EMANUELE)

EIDON SRL
IMPRESA SOCIALE
CASALNUOVO DI NAPOLI (NA)
80013 - VIA NAPOLI 67
CF/PIVA 09234431212

il sottoscritto Emanuele Scuotto nato a Napoli il 26.03.1981 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società."

EIDON SRL IMPRESA SOCIALE

Codice fiscale 09234431212

EIDON SRL IMPRESA SOCIALE

Codice fiscale 09234431212 – Partita iva 09234431212
VIA NAPOLI 67 - 80013 CASALNUOVO DI NAPOLI NA
Numero R.E.A. 1017958
Registro Imprese di NAPOLI n. 09234431212
Capitale Sociale € 10.000,00 di cui versato € 10.000,00

VERBALE DI ASSEMBLEA

Addì 30.05.2023, presso la sede legale in Via Napoli 67- Casalnuovo (NA), si è riunita l'assemblea ordinaria dei soci della società, EIDON SRL IMPRESA SOCIALE, per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. Presentazione del Bilancio al 31.12.2022, composto dallo Stato Patrimoniale, dal Conto Economico e dalle Informazioni in calce allo Stato Patrimoniale.
2. Approvazione del Bilancio al 31.12.2022, deliberazione in merito alla destinazione del Risultato di Esercizio.
3. Presentazione del Bilancio Sociale al 31.12.2022, lettura Relazione del Sindaco Unico.
4. Approvazione del Bilancio Sociale al 31.12.2022.
5. Varie e d eventuali

Assume la presidenza a norma di statuto il Dott. Scuotto Emanuele, Presidente del Consiglio di Amministratore, il quale constata e fa constatare la piena validità dell'odierna assemblea, regolarmente convocata ai sensi di legge e di statuto, essendo presenti in proprio n. 3 soci che rappresentano il 100% dell'intero capitale sociale, e precisamente:

Scuotto Emanuele	33,36%
Esposito Luigi	33,32%
Genmi Arianna Dalila	33,32%

E' presente l'Organo amministrativo nelle persone di:

- Scuotto Emanuele
- Esposito Luigi
- Di Parma Salvatore

E' altresì presente l'organo di controllo nella persona del Dott. Sorrentino Valerio, Sindaco unico e Revisore legale.

Assume la carica di Segretario il signor Esposito Luigi e si passa alla discussione degli argomenti posti all'ordine del giorno.

Il Presidente espone agli intervenuti come, nel corso dell'iter di approvazione del progetto di bilancio, sia stato necessario avvalersi del maggior termine statutario per l'approvazione del rendiconto oltre i 120 giorni dalla chiusura dell'esercizio stesso, ma comunque entro il termine più "lungo" previsto dall'art. 2364, secondo comma del Codice Civile. La decisione di utilizzare il maggior termine statutario si è resa

EIDON SRL IMPRESA SOCIALE

Codice fiscale 09234431212

necessaria in considerazione delle particolari esigenze connesse al completamento delle informazioni necessarie per l'accesso alle agevolazioni per gli investimenti in formazione del personale dipendente nel settore delle tecnologie previste dal "Piano Nazionale Impresa 4.0" introdotte dal citato Decreto Interministeriale del 4 maggio 2018.

Dopo aver dato lettura del Bilancio nelle sue componenti ed illustrato l'andamento della gestione con il contributo delle informazioni in calce allo Stato Patrimoniale e Conto Economico, spiegando i motivi che hanno portato a tale risultato, il Presidente propone l'accantonamento dell'utile di esercizio di € 11.503 così come di seguito indicato:

- 5% a Riserva Legale pari ad euro 575
- euro 10.928 a Riserva Indivisibile così come previsto dall'art.3 comma 1 del D.lgs 112/2017.

L'assemblea, al termine di un'approfondita discussione, nel corso della quale ogni singola posta del bilancio viene, unitamente alle informazioni in calce allo Stato Patrimoniale, attentamente esaminata,

DELIBERA

l'approvazione del bilancio al 31.12.2022 nonché i relativi documenti che lo compongono e la proposta di destinazione del risultato di esercizio.

Sul terzo punto all'ordine del giorno il Presidente sottopone all'assemblea il Bilancio Sociale al 31.12.2022 e da lettura della Relazione al Bilancio Sociale del Sindaco Unico Dott. Sorrentino Valerio L'assemblea, dopo aver attentamente discusso ed udito quanto esposto dal Presidente sulle prospettive future della società,

DELIBERA

all'unanimità l'approvazione del Bilancio Sociale al 31.12.2022.

Sul quinto punto all'ordine del giorno, nessuno avendo chiesto la parola, la seduta è tolta alle ore 19.30 previa redazione, lettura e approvazione del presente verbale.

Il Segretario
Esposito Luigi

Il Presidente
Scuotto Emanuele

il sottoscritto Emanuele Scuotto nato a Napoli il 26.03.1981 dichiara, consapevole delle responsabilità penali previste ex art. 76 del DPR 445/2000 in caso di falsa o mendace dichiarazione resa ai sensi dell'art. 47 del medesimo decreto, che il presente documento è conforme all'originale depositato presso la società."

RELAZIONE DEL SINDACO UNICO AL BILANCIO SOCIALE DELL'ESERCIZIO CHIUSO AL 31 DICEMBRE 2022 DELLA EIDON SRL IMPRESA SOCIALE

Oggetto: Relazione del sindaco unico al bilancio sociale chiuso al 31 dicembre 2022.

Il Sindaco ha l'obbligo di vigilare sull'osservanza da parte degli organi sociali della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione ed in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società e sul concreto funzionamento.

L'organo di Amministrazione ha predisposto il bilancio sociale della Eidon Srl Impresa Sociale tenendo in considerazione i principi standard di rendicontazione sociale, in conformità alle linee guida di cui all'art. 14 del D. Lgs n. 117 del 2017, aderendo alle indicazioni emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali mediante Decreto 4 luglio 2019, pubblicato in G.U., 9 agosto 2019 e ai principi dell'attività di controllo degli Enti del Terzo Settore.

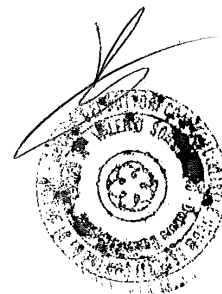
La società:

- ha lo scopo di mantenere contatti costanti con le imprese industriali del territorio ed analizzare i loro fabbisogni formativi, progettare e realizzare attività destinate a giovani in obbligo formativo, diplomati e laureati e consolidare il ruolo dell'istruzione e formazione professionale nei settori caratteristici dell'economia regionale, progettare e realizzare attività formative e di orientamento per giovani disoccupati al fine di poter rispondere alle esigenze di competenze professionali delle imprese;
- la società non ha scopo di lucro ed è apartitica;
- è un Ente del terzo settore iscritto nel RUNTS con la qualifica di Impresa sociale con data iscrizione 15/05/2019 al n. 09234431212;
- la società non appartiene ad una rete di imprese;
- è un ente accreditato per la formazione professionale presso la Regione Campania in base al decreto dirigenziale n. 779 del 05/08/2020;
- è un ente accreditato presso il fondo interprofessionale FONDOIMPRESA dal marzo 2023;
- l'attività è conforme alla norma ISO 9001:2015 in base alla certificazione n. 3914156 rilasciata dalla LL-C Certification;

Il documento si compone delle seguenti sezioni:

- 1) Nota metodologica;
- 2) Informazioni generali sull'ente;
- 3) Struttura, governo e amministrazione;
- 4) Persone che operano per l'ente;
- 5) Obiettivi e attività;
- 6) Situazione Economico-finanziaria
- 7) Altre informazioni
- 8) Monitoraggio svolto dall'organo di controllo
- 9) Conclusioni

Il sottoscritto in qualità di sindaco dichiara di avere conoscenza dell'Impresa in termini di



- a) attività svolta;
- b) di struttura organizzativa;
- c) dimensione dell'ente;

In base a quanto valutato, tenendo presente che la società si costituita nell'anno 2019 ed è ancora nella sua fase di Start-up, anche se con obiettivi raggiunti importanti, ha continuato il suo percorso di crescita sostenibile sia in termini economici/finanziari, ma soprattutto dal punto di vista dell'impatto sociale, formando giovani che si sono affacciati per la prima volta nel mondo del lavoro e meno giovani per la loro crescita professionale, collaborando con le istituzioni pubbliche da un lato e con il mondo dell'impresa dall'altro. Nel corso dell'esercizio il numero dei dipendenti operanti nella struttura organizzativa e gestionale dell'impresa è pari a 3 unità. Tutta l'attività organizzativa e gestionale è stata svolta dall'organo amministrativo;

- La struttura organizzativa si avvale delle competenze acquisite dall'organo amministrativo e dei soci, tutti già operanti nel settore della formazione e delle attività sociali, nonché di alcuni professionisti esterni;

la presente relazione riassume quindi l'attività concernente l'informativa prevista dall'art.2429 co. 2, c.c. e più precisamente:

- Sui risultati dell'esercizio sociale;
- Sull'attività svolta nell'adempimento dei doveri previsti dalla norma;
- Sulle osservazioni e le proposte in ordine al bilancio;

L'attività svolte dal sottoscritto hanno riguardato l'esercizio del 2022, vigilando sul rispetto della legge e delle norme previste da statuto sociale e della corretta amministrazione. Nel corso delle funzioni ho acquisito dall'Organo Amministrativo informazioni sul generale andamento della gestione e sulla sua prevedibile evoluzione, con particolare riferimento alle operazioni di maggior rilievo, per loro dimensioni o caratteristiche, ho preso conoscenza dell'evoluzione dell'attività svolta dall'impresa, ponendo particolare attenzione alle problematiche di natura contingente e/o straordinaria al fine di individuare l'impatto sul buon andamento dell'amministrazione dell'impresa sociale. I rapporti con le persone operanti nella citata struttura – (amministratori e consiglieri) si sono ispirati alla reciproca collaborazione nel rispetto dei ruoli a ciascuno affidati.

Conclusioni

L'anno sociale appena concluso, che rappresenta un ulteriore anno di crescita per l'ente, è stato un esercizio intenso dal punto di vista dell'impegno necessario per programmare e sviluppare le attività dei servizi che la società vuole offrire alla comunità per il suo progresso e miglioramento nel campo della formazione professionale e nell'avvicinamento tra la domanda e l'offerta nel mondo lavorativo, rispondendo alle diverse esigenze formative/professionali che il mondo del lavoro oggi richiede, pertanto attesto che l'ente svolge in via esclusiva l'attività di interesse generale di cui all'art. 5, comma 1, del CTS, nonché l'assenza di scopo di lucro soggettivo e il rispetto del divieto di distribuzione anche indiretta di utili e/o avanzi di gestione. Si può pertanto affermare che non ci sono da rilevare criticità o problematiche particolari, e pertanto si esprime parere favorevole al bilancio sociale.

Napoli, 15/05/2023

Il sindaco unico

Dott. Valerio Sorrentino

